



# Helyi Esélyegyenlőségi Program

---

Écs Községi Önkormányzat

2020-2025

## Tartalomjegyzék

### Tartalom

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 4

### Bevezetés 4

### Értékeink, küldetésünk 11

### Célok 12

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja.....12

A HEP helyzetelemző és HEP IT részének célja.....12

Specifikus célok meghatározása.....13

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása 15

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet bemutatása.....16

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.....16

### 2. Stratégiai környezet bemutatása 17

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....22

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....22

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok.....23

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 23

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet.....23

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció.....23

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások.....29

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció.....31

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete.....32

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....33

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása.....39

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....40

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....40

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége 41

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői.....42

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége.....46

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....46

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége.....	50
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	51
<b>5. A nők helyzete, esélyegyenlősége</b>	<b>52</b>
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége.....	52
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások.....	54
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	55
5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak.....	55
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások.....	55
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben.....	56
5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések.....	56
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	56
<b>6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége</b>	<b>57</b>
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői.....	58
6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete.....	58
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	59
6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen.....	60
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	60
<b>7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége</b>	<b>61</b>
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	61
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	63
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés.....	65
7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	66
<b>8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása</b>	<b>67</b>
<b>9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága</b>	<b>69</b>
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b>	<b>70</b>
Jövőképünk.....	70
<b>Megvalósítás</b>	<b>71</b>
Elfogadás módja és dátuma	76

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

---

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Écs Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

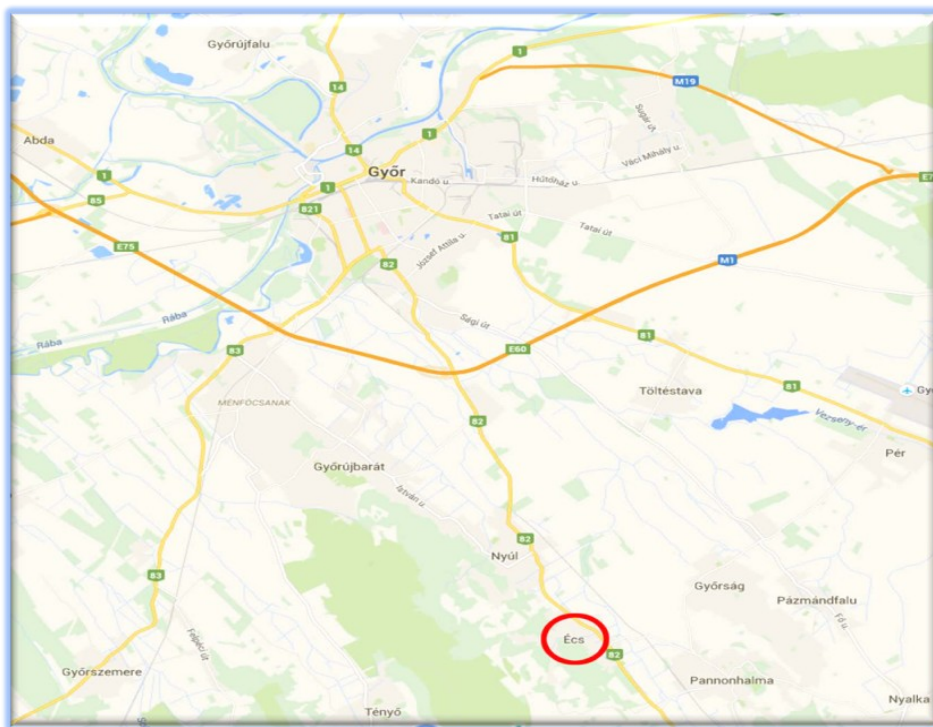
---

Magyarország Északnyugati részén, a Dunántúlon, Győr-Moson-Sopron megye, Pannonhalmi járásban található Écs község.

A Sokorói-dombság (Pannonhalmi-dombvidék) Ravazd-csanaki vonulata északi részének kelet-északkeleti oldalán helyezkedik el. Határának nagy része mély vízmosásokkal szabdalts dombvonulat. A település ősi magja a Szentmártoninak nevezett völgy peremén húzódó Győr-veszprémi út mellett épült. A jellemző közlekedési irány északnyugat-délkeleti, vagyis a dombvonulattal párhuzamos. Vasúton nem, busszal Győrből vagy Veszprémből induló átmenő járatokkal érhető el. Pápa felől Győr-Ménfőcsanakon, a malomi elágazásnál elfordulva lehet eljutni. Legkönnyebben Győrt Székesfehérvárral összekötő főúton, a töltéstavai vagy a péri leágazástól, Gyórságfalomaján, Gyórságon, Pannonhalmán keresztül érhetjük el.

---

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



A hely régen lakott voltáról a kőkorig visszanyúló régészeti leletek tanúskodnak. Találtak a környéken római, kelta és honfoglalás-korabeli tárgyi emlékeket is. Területén a középkorban több kisebb település. A mai Écs Nagyécsfalú és Nagyécshegy egyesítésével alakult meg 1936-ban. Első írásos említését 1172-ből ismerjük. Ekkor az itt letelepült **Echu** nemzetség után Esu, Echu néven szerepel. Szőlősök és győri várnépek lakhelye volt, ahol nemesek és egyházak birtokoltak földet és szőlőt. IV. Béla 1240-ben szabályozta az itt lakó, a győri várhoz tartozó királyi szőlőművesek viszonyait. A megelőző időben Écsen közbirtokosság lakott, ekkortól viszont Ech a szentmártoni apátság birtokaként szerepel. A középkorban birtokolták még a pálosok, a johanniták és a győri székeskáptalan is. 1398-ban a világi földesurak mellett összesen 6 egyházi földesúri hatóságot szolgáltak az écsiek.

A török hódítás idején, az 1600-as évek elején a falu és környéke teljesen elpusztult. Az újraterülepítés után a főbb birtokosok a gróf Cseszneky, Oross és Siey családok voltak. A Rákóczi-szabadságharc idején Heister tábornok felégette a környéket.

1809-ben a franciák vonultak át a községen, amire az ún. dézsmapince homokköveiben lévő francia feliratok is emlékeztetnek. A sorsfordító események sorából említésre méltó, hogy az 1848-49-es szabadságharcban 36 écsi lakos vett részt, akik emlékét a művelődési házban elhelyezett tábla őrzi.



I. világháborús emlékmű

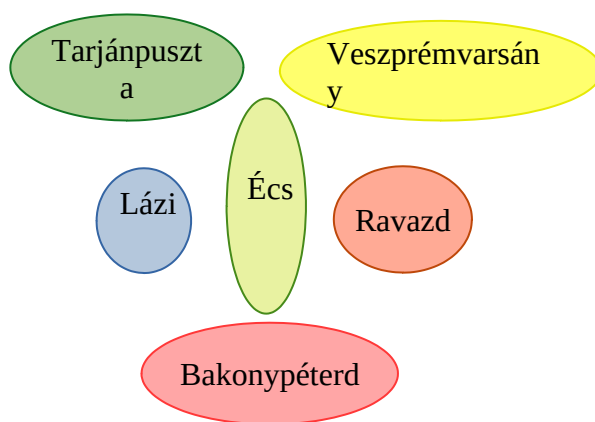
Az első világháborúnak 75 falubeli esett áldozatul. 1921-ben Écsen avatták fel az ország első világháborús emlékművét.

A második világháború 45 katonai és 27 polgári áldozattal járt. Nem kerültek el a községet a későbbi történelmi események sem. 1956. november 11-én a nyugatra tartó szabadságharcosok és a győri szovjet alakulatok tűzharcában egy magyar és hat szovjet veszítette életét.

1970. július 1-jétől Pannonhalma NKKT társközsége.

1990. szeptember 30-án kivált a nagyközségi közös tanácsból, és önálló községi önkormányzatot alakított. 2013-ban megalakul a Pannonhalmi Járás Pannonhalma járásszékhellyel.

2019 évtől az Écsi Közös Önkormányzati Hivatalt az alábbi ábrán szereplő önkormányzatok alkotják Écs székhellyel.



1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	1903	bázis év
2015	1960	103,00%
2016	2025	103,32%
2017	2045	100,99%
2018	2113	103,33%
2019	2129	100,75%

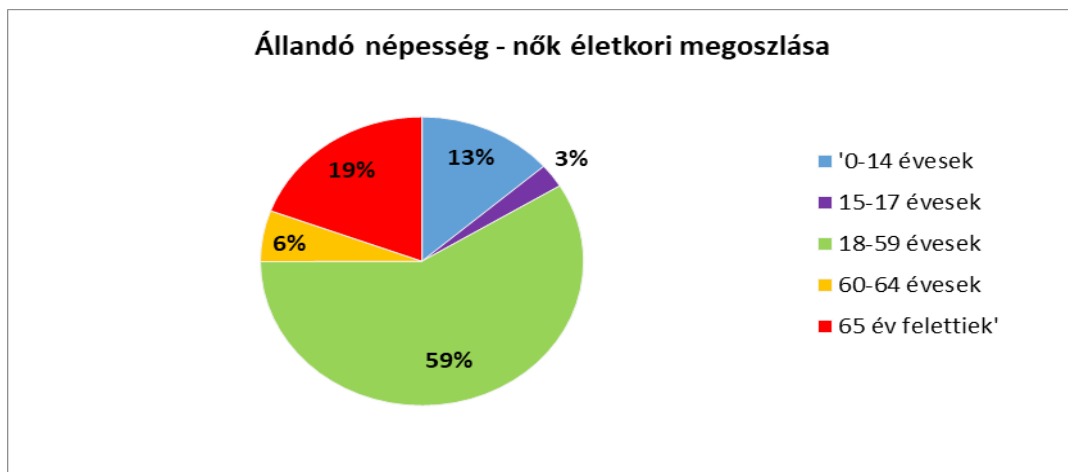
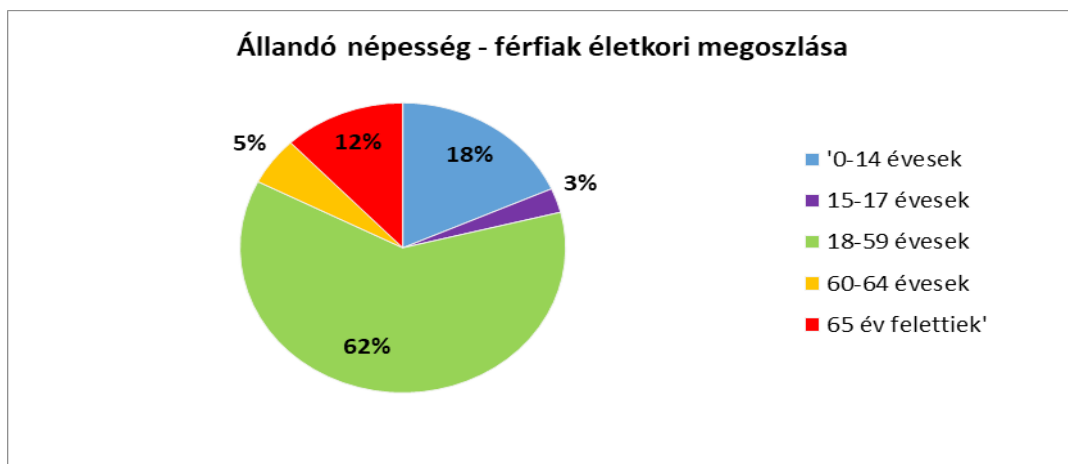
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A település lakónépessége a vizsgált időszakban növekedő tendenciát mutat. Écs állandó lakosainak száma a 2018-as évben 2072 fő, ezen belül a férfiak és a nők aránya 49,52%- 50,48%, tehát a nők aránya minimálisan haladja meg a férfiak arányát. Az adatok alapján 2018-ban 59 éves korig a férfiak vannak többségben, ez az arány 60 év felett megváltozik, és az évek előrehaladtával a nők aránya fokozatosan emelkedik, tehát a hatvan év felettiéknél a férfiak számának csökkenése figyelhető meg, amely a férfiak alacsonyabb várható életkorára vezethető vissza hasonlóan az országos statisztikához.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1026	1046	2072	49,52%	50,48%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			74	3,57	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	188	142	330	9,07%	6,85%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	28	28	56	1,35%	1,35%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	631	614	1245	30,45%	29,63%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	55	60	115	2,65%	2,90%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	124	202	326	5,98%	9,75%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Écs szinte már Győr agglomerációjának része, és ez megmutatkozik a gazdasági, és társadalmi fejlettségi szintben is. Ezen a területen nagyobb a népesség, és több a vállalkozások, gazdasági szervezetek száma. Győr közelségének az előnye, hogy a napi munkába ingázás megoldható a 82-es főúton. Szívesen települnek ki ide a városból emiatt, és még az ingatlan árak is kedvezőbbek. Azonban megvan ennek a veszélye is, mert a Győrben dolgozni járó lakosok, esetleg viszik magukkal naponta a gyerekeket a győri intézményekbe. Ezért törekedünk arra, hogy az oktatási-



nevelési intézmények folyamatosan fejlődjenek és szükség szerint bővüljenek, valamint arra is, hogy ezen intézmények színvonalas, minőségi szolgáltatást tudjanak nyújtani.

**2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma**

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
<b>15 éves gyermekek száma</b>	n.a.	n.a.	-
<b>16 éves gyermekek száma (TS 0501)</b>	26	30	56
<b>17 éves gyermekek száma (TS 0502)</b>	17	23	40
<b>Összesen</b>	<b>43</b>	<b>53</b>	<b>10</b>

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

**3. számú táblázat - Öregedési index**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	315,0	282,0	111,70%
2015	319,0	297,0	107,41%
2016	314,0	309,0	101,62%
2017	312,0	309,0	100,97%
2018	326,0	330,0	98,79%
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index az időskorú népességnek (65–X éves) a gyermekkorú népességhez (0–14 éves) viszonyított arányát fejezi ki. A népesség korösszetétele változásának és az előregedés folyamatának legfontosabb indikátora, amelynek a demográfiai jövő szempontjából van kiemelt jelentősége. Az öregedési index növekszik, ha az össznépességben belül emelkedik az időskorúak száma, az index csökken, ha a 0-14 éves korú lakosok száma meghaladja a 65 feletti arányát. Écs esetében ez az arány csökkenő tendenciát mutat.

**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített
----	---	--------------------------	----------	--



				<b>száma</b> (TS 0602)
2014	71	39	32,00	16,56
2015	75	29	46,00	23,22
2016	97	44	53,00	26,33
2017	98	75	23,00	11,35
2018	127	79	48,00	23,17
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlás a népesség országhatáron belüli térbeli mozgását követi nyomon – a megfigyelés alapja a törvényileg előírt, kötelező lakcím-bejelentési rendszer. E földrajzi mozgásnak két típusát különböztetjük meg. Az egyik az állandó vándorlás, a másik az elvándorlás. A településen az elmúlt években az odavándorlások száma magasan meghaladta az elvándorlások számát.

#### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

<b>Év</b>	<b>Élveszületések száma</b> (TS 0701)	<b>Halálozások száma</b> (TS 0702)	<b>Természetes szaporodás (fő)</b> (TS 0703)
2014	13	30	-17
2015	20	26	-6
2016	18	36	-18
2017	19	22	-3
2018	27	32	-5
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fenti táblázatból kiderül, hogy a vizsgált időszakban a halálozások száma minden évben meghaladta az élveszületések számát.

### Értékeink, küldetésünk

Fontosnak tartjuk, hogy a helyi sajtóságokra vigyázva, a környezet szennyezését kerülve, úgy fejlődjünk tovább, és oly módon fejlesszük gazdasági potenciálunkat, hogy lakosságunk gyarapodását, jólétét, komfortérzetének javítását, itthon maradását szolgáljuk. A polgárosodás fontos eleme a tudatos közösségfejlesztés és tervezés. A középtávú terv célja, a község jövőjének felvázolása, és felvállalása. Nem titkolt elvárás, hogy önbecsülésünket, önértékelésünket javítsuk, és megfeleljünk a lakosságunk, a településünk, országunk elvárásainak, és az európai uniós elvárásoknak.

## Célok



### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Écs Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).
- a társadalmi bizalom növekedése,
- a magánérdeket a közérdekeivel összeegyeztetni képes emberek, felelős állampolgárok egymás iránti szolidaritásának erősítése
- a család és a fiatalabb nemzedékek társadalmi szerepének megerősítése, elsősorban hátrányos helyzetű emberek körében

Kitűzött céljaink összhangban vannak a kormány által kitűzött Operatív Programok céljaival.

### A HEP helyzetelemző és HEP IT részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

- célunk a teljes körű problémafeltárás: kiemelten a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
- célunk konkrétan meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A megalapozó vizsgálatunkkal, a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások tervezése a célunk, melyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók hátrányos helyzetének javítása szempontjából.

Célunk a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikáció meghatározása.

Olyan együttműködési rendszernek a felállítását határozzuk meg, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét. A HEP Fórum és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportok kialakításával kívánjuk a programot, elkészíteni, és folyamatát végigkísérni, támogatni. Figyelembe vettük a helyi forrásokat, adottságokat. A tervezett intézkedéseink közötti prioritásokat, nagyban meghatározza a külső támogatási lehetőségek adta pénzügyi forrás.

## **Specifikus célok meghatározása**

---

A különösen hátrányos helyzetűek esetében a foglalkoztatás, lakhatás, egészségügy, oktatás területeken a problémák teljes körű feltárása. A célcsoportok különböző jellemzői miatt, különböző igényekkel rendelkeznek, sőt vannak célcsoportokon belül is meghatározható külön csoportok. Ebben az esetben az adott célcsoporton belül is több aspektusból is szükséges vizsgálni.

A különböző célcsoportok közötti átfedések miatt, viszont több célcsoportot is érinthet egy-egy probléma, ez a perspektíva a konkrét intézkedések meghatározásánál fontos szempontunk.

## **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

---

### **1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet bemutatása**

---

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szülő „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (továbbiakban: Flt.)
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.)
- 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről (továbbiakban: Eütv.)
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szülő (továbbiakban: Gyvt.)
- 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről szülő (továbbiakban: Nkntv.)
- 2013. évi LV. törvény a nemzeti köznevelésről szülő 2011. évi CXC. törvény módosításáról
- 2014. évi CV. törvény a nemzeti köznevelésről szülő 2011. évi CXC. törvény módosításáról
- 2015. évi CXII. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szülő 2011. évi CVI. törvény módosításáról
- 2011. évi CLXXXIX. törvény a Magyarország helyi önkormányzatairól szülő (továbbiakban: Möt.)
- 2015. évi VIII. törvény a területi államigazgatási szervezetrendszer átalakításával összefüggő egyes törvények módosításáról (A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szülő 1993. évi III. törvény módosítása)

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

---

### **Écs Községi Önkormányzat Képviselő-testületének rendeletei:**

- 4/2015. (II.01.) Écs Községi Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról
- 9/2015. (II.28.) Szociális gondoskodás helyi szabályairól
- 7/2019. (XI.18.) Helyi iparűzési adóról
- 4/2020. (III.06.) Civil szervezetek támogatásáról

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

---

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

#### EMBERI ERŐFORRÁS FEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM

A magyar Partnerségi Megállapodás fő célja a fenntartható, magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés, továbbá az ezt megalapozó társadalmi kohézió biztosítása. Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program a humán tőke növelésével és a társadalmi környezet javításával tud a legeredményesebben hozzájárulni, a Partnerségi Megállapodás 4. nemzeti prioritásában hét fő beavatkozási irányon keresztül. Écs Községi Önkormányzat különösen nagy figyelmet fordít az alábbiakra:

- a szegénység elleni küzdelem,
- a társadalmi kohézió erősítése (társadalmi aktivitás, Anti-diszkrimináció és esélyteremtés aktív közösségek és fiatalok stb.),
- egészségmegőrzés és egészségügyi fejlesztések,
- a köznevelés minőségének fejlesztése kiemelt tekintettel a korai iskolaelhagyás csökkentésére,
- felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése

A fenntartható inkluzív növekedés érdekében, a program hangsúlyozza, a család társadalmi szerepének megerősítését és a társadalmi összetartás erősítését, ez a projektben ifjúságvédelmi területi együttműködésében fontos szerepet kap.

#### EGÉSZSÉGES MAGYARORSZÁG 2014-2020

A kirívóan rossz egészségi állapotért nagymértékben felelős az egészségkárosító életmód, különösen a túlzott alkoholfogyasztás és a dohányzás. A programtervünk igazodik a Nemzeti Sportstratégia és az egészségügyi ágazat további stratégiai prioritásaihoz:

Elsősorban a Népegészségügy fejlesztési céljához:

- a születéskor várható egészségben eltöltött életevek növelése 2 évvel 2020-ra (EU-átlag elérése 2022-re),
- a fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése,
- egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése,
- a területi egészség egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentése.

#### NEMZETI REFORM PROGRAM

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

#### NEMZETI TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSI STRATÉGIA

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási-politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre. A Stratégia a cigányság és a hátrányos helyzetű emberek leszakadását illető problémák megoldását nemzeti ügyként, s nem csupán szegénypolitikaként kezeli. A javasolt beavatkozási területek a Kormányprogramban is kiemelt fontossággal szereplő, fejlesztési területek:

a foglalkoztatás, az oktatás, a szociális és egészségügyi ellátások, szolgáltatások. Ezen területek fejlesztése céljaink között szerepel.

### „LEGYEN JOBB A GYEREKEKNEK!” NEMZETI STRATÉGIA

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke. A térségben sajátosságaira tekintettel a Nemzeti Stratégia átfogó céljai közül, összhangban van a projekt azzal a céllal, hogy alakuljon át azon intézmények és szolgáltatások működés módja és szemlélete, amelyek ma hozzájárulnak a szegénység és kirekesztés újratermelődéséhez. Ezeknek az intézményeknek és szolgáltatásoknak, a mainál sokkal nagyobb mértékben kell hozzájárulniuk a gyermekek képességeinek kibontásához, ahhoz, hogy felnőttként értelmes tevékenységek révén, teljes jogú polgárként kapcsolódjanak be a társadalom életébe.

### ROMA INTEGRÁCIÓ ÉVTIZEDE PROGRAM

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövidtávú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani. A romák a legnagyobb transznacionális kisebbség Európában, egyben az egyik legszegényebb közösség lévén gyakran kizáródnak az elsődleges munkaerőpiacról. Ez ebben a térségben is jellemző.

### NEMZETI IFJÚSÁGI STRATÉGIA

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami



felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg.

#### A NEMZETI DROGELLENES STRATÉGIA

A kábítószer-problémára vonatkozik, viszont hangsúlyozza, hogy a kábítószer-jelenség szorosan összefügg más kémiai és viselkedési függőségi problémákkal, elsősorban pedig a nemzet általános lelki egészségi állapotával, különös tekintettel az értékszempélet, a kapcsolati kultúra, a problémamegoldó készség személyes és közösségi jellemzőire.

A kábítószer-problémák hatékonyan nem kezelhetők más kapcsolódó nemzeti szakpolitikai stratégiák és programok nélkül, így például az alkohol-, gyógyszer és egyes viselkedési függőségeket érintő, illetve a mentálhigiénés, valamint a bűnmegelőzési stratégia és program nélkül.

#### MAGYARY PROGRAM

„az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód biztosítása” részben külön kiemeli az esélyegyenlőség előmozdításának fontosságát, amikor megfogalmazza, hogy a Kormány elkötelezett az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód egymással összefüggő alapelveinek a közigazgatás egészét érintő és tényleges érvényesítése iránt. Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében a Kormány előírta a települési önkormányzat számára a helyi esélyegyenlőségi programok kötelező elkészítését.

#### **Győr-Moson-Sopron Megyei Területfejlesztési Konceptió:**

A Területfejlesztési Konceptió a megye gazdasági, társadalmi és környezeti állapotának feltérképezését és annak alapján fejlesztési irányok megfogalmazását jelenti. Lényeges, hogy a megye területfejlesztési szereplői között az információáramlás és az együttműködés folyamatos legyen. A javaslattevő fázisban, a megye jövőképében a 2030-ig tartó időszakig azt kívánja elérni, hogy az országos, sőt közép-európai dimenzióban is számottevő gazdaságát megerősítse, annak domináns szektorait fejleszteni tudja, ezen ágazatokhoz folyamatosan kiépüljenek és megújuljanak a beszállítói közép- és kisvállalkozások, amelyek magas hozzáadott értékű, innovációban egyre teljesebb termék és szolgáltatás skálát tudjanak előállítani. A versenyképesség növekedjen, és hagyományos gazdasági szektorok mellett erősödjenek meg új tevékenységek, iparok és szolgáltatások, így az egészségipar, a környezetipar, a logisztika, a tudásipar, a sport és kulturális szolgáltatások köre.

## GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI FELADAT-ELLÁTÁSI, INTÉZMÉNYHÁLÓZAT-, MŰKÖDTETÉSI ÉS KÖZNEVELÉS-FEJLESZTÉSI TERVE

A megyei köznevelés-fejlesztési terveket öt éves időtartamra első ízben 2013. évben készítették el a kormányhivatalok közreműködésével, valamint a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével. A megyei köznevelés-fejlesztési terv részletesen tartalmazza a Pannonhalmi tankerület köznevelés fejlesztési irányelveit, a köznevelési intézmények átalakításának, valamint az óvodai csoportok és iskolai osztályok csoportszervezésére vonatkozó intézkedési javaslatokat a hatékonyabb feladat-ellátás érdekében szem előtt tartva, a gyermekek jogait és a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés szempontjait.

## GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYE TURIZMUSFEJLESZTÉSI KONCEPCIÓJA ÉS PROGRAMJA

A megye turisztikai adottságai, a turizmus trendjének várható alakulása, a megye erősségei, gyengeségei, továbbá fejlődésének lehetőségei, illetve annak gátat szabó veszélyek koncepciónk készítését is meghatározták. A megyei turizmusfejlesztési koncepció és fejlesztési program következő szakaszában a fejlesztési programok kerülnek meghatározásra.

## GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI SZAKKÉPZÉS - FEJLESZTÉSI KONCEPCIÓ

A Győr-Moson-Sopron Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság törvényi kötelezettsége a 2020-ig érvényes középtávú szakképzés-fejlesztési koncepció elkészítése, aminek elvárt eredménye, hogy irányt mutasson a szakképzés szereplőinek a jövőbeni fejlesztésekhez, valamint teremtsen kapcsolatot a megye területfejlesztési koncepciójával. A koncepció megvalósítói célul tűzték ki a szakképzés minőségének és hatékonyságának javítását, valamint a szakképzés kínálatának és a munkaerő-piaci igények összehangolását, a szakképzésben érintett szereplők közti együttműködések ösztönzését, és a szektorközi partnerségi hálózatok fejlesztését. Egy megyei szinten koordinált és irányított szakképzési intézményrendszer kialakítása a célkitűzés, amely felkészült az általános és speciális képzési igények kielégítésére.

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

---

A Nyugat-dunántúli Operatív Programban Écs Ravazd Közoktatási Társulás közösen valósított meg óvodai és iskolai infrastruktúra fejlesztési projektet, amely az écsi székhely

iskola bővítését, valamint Écsen és Ravazdon az óvodák korszerűsítését jelentette.

Nagyon jó a két település együttműködése.

## **Écs község középtávú-program tervezete 2020-2025**

### **Műszaki település fejlesztés:**

Elsődlegesen a folyamatban lévő fejlesztéseket szeretnénk befejezni. Itt említeném az új 24 férőhelyes bölcsőde építését, a település esővíz elvezető árokrendszerének fejlesztését, a térfigyelő kamerarendszer kiépítését, a szolgálati lakás hőszigetelését és külső homlokzatkialakítását.

Az Inkubátorház kialakítása a Művelődési Ház bővítésével valósulhatott meg. Ezzel a beruházással a helyi vállalkozások megsegítése mellett, vonzó környezetet teremtünk a betelepülni vágyó, illetve az újonnan indulni vágyó vállalkozások számára. A beruházás egyértelműen a település gazdaságának fellendítésére irányuló projekt. Jelenleg két működő vállalkozás használja.

A TOP-s és Magyar falus pályázatok segítségével az infrastruktúra-, és gazdaságfejlesztés területén szeretnénk eredményeket elérni, hiszen ezt a területet helyezi a kormányzat a támogatások előterébe. Ezen belül öt területet érintünk.

1. **Többfunkciós szabadidőközpont**, faluközpont kialakítása olyan építményekkel, melyek multifunkciós adottságait kihasználva lehetőségünk nyílik kistérségi, helyi, de akár megyei szintű rendezvények lebonyolítására úgy, hogy közben megmutathatjuk térségünk értékeit, növelve ezzel turisztikai vonzerőnket. A zöldfelület, valamint a játszótér és sportpark kialakításával a lakosság helyi igényeit kívánjuk kielégíteni.
2. Az **Ipari Park** kivitelezése véget ért, kialakításra került az aszfaltozott, nagy teherbírású önkormányzati közút, rendelkezésre áll a víz, szennyvíz, valamint megoldott a csapadékvíz elvezetés kérdése. Az ipari parki területen a külső elektromos ellátás kiépítése már megtörtént, a gázvételi lehetőség kialakítása folyamatban. A kivitelezés befejezését követően már csak az üzemeltetéshez szükséges engedélyek beszerzése szükséges. Az Écsi Ipari Park több vállalkozás telephelyéül tud szolgálni, kedvező megközelíthetősége miatt vonzó lehet nagyobb vállalkozások számára is.
3. A 82-es számú főút települést érintő szakaszának, valamint az iskola és óvoda környékének **gyalogos és kerékpáros közlekedés szempontjából biztonságossá tétele**. A főút bevezető szakaszain forgalomlassító eszközök kiépítése, a jelenleg meglévő 1 db gyalogátkelőhelyek számának a bővítése, valamint a főút melletti járdák fejlesztése, újak építése. Az iskola és óvoda környékén a gyalogos közlekedés biztonságossá tétele, valamint a parkolóhelyek bővítése.
4. A település teljes területén a **csapadékvíz** elvezető rendszerek folyamatos fejlesztése.

5. Az önkormányzat tulajdonában lévő **régi iskolaépületek** (Kis utca és Kistényői utca) **felújítása és hasznosítása.**

**További feladatok a források rendelkezésére állásának arányában:**

- járdaépítés
- útépítés és útfelújítások
- orvosi alapszolgáltatásoknak helyet nyújtó Fő utcai épület felújítása
- közvilágítás korszerűsítése
- temetők környékének rendbe tétele
- faültetési programban való részvétel

**Humán fejlesztések programok:**

A Közoktatás területén továbbra is ápolni kell intézményeink közötti jó kapcsolatot, és közösen megteremteni a lehetőségét a legmagasabb szintű oktatási és egészségügyi ellátásnak.

Továbbra is biztosítjuk lehetőségeinkhez mértén a civil szervezeteink működését, és támogatjuk az önszerveződést, klubok, egyesületek létrejöttét.

Az egészségügy alaphelyzetén nem kívánunk változtatni, hiszen évek óta jól működő rendszert sikerült felállítanunk elhivatott és megfelelő szakmai kompetenciával rendelkező segítőkkel.

Hagyományos értelemben vett szociális ellátó intézmény az önkormányzatunk fenntartásában nem működik, hiszen ezeket a feladatokat a Pannonhalmi Többcélú Kistérségi Társulás Intézményi szintjén biztosítjuk.

Községünkben a Könyvtár önkormányzati feladatellátásban önállóan működik. Könyvállományát a Kisfaludy könyvtáron keresztül szerzi be. Az iskolai könyvtárunk szintén a Művelődési Házban működik. Mindkét könyvtár nyitvatartása az irányadó jogszabályok alapján történik.

Kultúra témakörben két kitűzésünk van. Elsősorban a helyi identitás megtartása és erősítése, másodsorban a település arculatának megőrzésével a helyi hagyományok ápolása, megtartása, felelevenítése. 2021 évtől a törvényi előírásoknak megfelelően önálló közművelődési szakembert foglalkoztat az önkormányzat.

Településünkön működik az Écsi Községi Sportegyesület, melyen keresztül megpróbáljuk a település legszélesebb rétegeit megszólítani és a lehető legtöbb sportolási lehetőséget kínálni, nemcsak felnőtteknek, hanem időseknek és gyermekeknek egyaránt.

Településünkön rendszeresen van lehetőség különböző sportok üzésére és kipróbálására, többek között kispuska lövészetre, íjászatra, karatéra, tollaslabdára, jógára, pilatesre és cross core-ra is.

## **Turizmus:**

A község jelen pillanatban nem képez nagy vonzerőt turisztikai szempontból, hiszen kisszámú az egyedi programkínálat. Ennek megváltoztatását célozza az a törekvésünk, hogy a helyi adottságokkal összhangban keressük a lehetőségét egy helyi túraútvonal kialakítására, továbbá tervezzük új fogadóbázisok kialakítását, üzemeltetését vállalkozói alapon.

Az épülő Győr – Pannonhalma kerékpárútnak köszönhetően nagy mértékben fog nőni az átmenő kerékpáros forgalom, ennek a lehetőségnek a kihasználását szeretnénk elérni azáltal, hogy az ide érkezőknek megfelelő programokat, turisztikai helyszíneket és szállásokat biztosítunk. Ennek érdekében tervezzük szolgáltató pontok kialakítását, illetve kihasználva a Pannonhalma nyújtotta páratlan panorámát, kilátóhely(ek) kiépítését. A kerékpárút előnyeit kihasználva szeretnénk a kerékpárút közelében egy pihenő parkot létrehozni, rendezvényterrel, sportparkkal és a gyerekeknek játszótérrel. Támogatva a helyi borkultúra kiteljesedését, bortúra, borút szervezésén is gondolkodunk.

## **Közzolgáltatás:**

Önkormányzati szinten az Écsi Közös Önkormányzati Hivatal Kirendeltségei létrehozását mind a hat településen megvalósítottuk. Tettük azért, hogy az ügyintézés színvonala emelkedhessen, hiszen az Écsi Közös Önkormányzati Hivatal több mint 5000 fő lakossági és 6 település vállalkozásainak, 6 Önkormányzat kötelező feladatellátását és ügyintézését végzi. Hosszú távú terveink közé tartozik az informatikai rendszer folyamatos és nagymértékű fejlesztése az elektronikus úton történő ügyintézés elősegítése érdekében.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

- Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás (Gyermekjóléti és Szociális Intézmény)
- Nagytérségi Hulladékgazdálkodási Társulás (hulladékgazdálkodás)
- Pannonhalma Szent Márton Járóbeteg Központ (egészségügyi járóbeteg ellátás)
- Győri Vízi Társulat (vízelvezetés)

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok**

Az adatokat a TeIR-ből gyűjtöttük, és helyi adatgyűjtéssel bővítettük. A melléklet szerinti felhasznált források alapján jutottunk még információkhoz. Az esélyegyenlőséget érintő adatgyűjtés

szűk metszete az ÁROP 1.A.3.-2012-2012-0072 számú projektben a Pannonhalmi Önkormányzat megvalósította, anonim önkéntes kérdőív módszerrel. A lakosság 1,5%-a vett részt ebben. Legfőképpen a 45-50 éves korosztály. Sok adatot csak a 2011 Népszámlás adataiból tudtunk megszerezni.

### **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

---

A szegénység szociológiai meghatározása esetén a végső mérőeszköz legtöbbször a jövedelem. Szegénynek kell tekinteni egy személyt, egy családot, illetve egy embercsoportot abban az esetben, ha a rendelkezésükre álló erőforrások (anyagi, kulturális, társadalmi) oly mértékben korlátozottak, hogy kizárják őket a minimálisan megkövetelhető életformából. Napjainkban egyre gyakrabban használt új fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerővel kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között szocializációs különbségek, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és gyakran súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A mélyszegénység hatása a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. Tehát a definiálás alapján kijelenthetjük, hogy a magyarországi romák jelentős része ebbe a csoportba sorolható.

#### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

---

A jövedelem és a vagyon fogalmát a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4.§-a, valamint a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4.§-a határozza meg.

Ebben a témakörben konkrét, és részletes statisztikai információkat, csak a 2011. Népszámlálás, Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer adatai szolgáltatnak.

#### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

---

A település lakosságának jelentős része a közlekedési feltételeket kihasználva a városban dolgozik. Az ipari jellegű foglalkoztatás ma már megbízhatóbb megélhetést biztosít, de a klasszikus gyáripari

üzemek átalakításai, beruházási hulláma, illetve a multinacionális cégek mozgékonyasága bizonytalan helyzetet teremthet.

Jelen pillanatban az ipari jellegű foglalkoztatók közül a helyi kis- és középvállalkozások, biztosítanak helyben megélhetést a szolgáltatások mellett. A helyi üzemekben, vállalatoknál közel 150 főt alkalmaznak. A borászattal, szőlőtermesztéssel foglalkozó gazdasági szervezetek is megtalálhatók településünkön.

Mindenképpen szükséges a helyi foglalkoztatás lehetőségeinek bővítése, illetve ennek elősegítése, hiszen ez a települési autonómiának is egyik fontos alappillére. Ezt a célt szolgálja az Écsi Ipari Park, melynek építése 2021 évben fejeződik be.

A településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

**a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek**

**3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	680	655	1335	9,25	1,36%	11,75	1,79%	21,00	1,57%
2015	700	665	1365	5,5	0,79%	7,25	1,09%	12,75	0,93%
2016	706	684	1390	7,25	1,03%	7,25	1,06%	14,50	1,04%
2017	713	692	1405	9,25	1,30%	7,5	1,08%	16,75	1,19%
2018	714	702	1416	8,5	1,19%	7,25	1,03%	15,75	1,11%
2019	n.a.	n.a.	-	8,5	-	8,75	-	17,25	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerinti létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott álláskeresők létszámát, százalékos arányát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők százalékos aránya a vizsgált időszakban csökkenő tendenciát mutat, a nők és a férfiak arányában minimális az eltérés.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

**korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		21	13	15	17	16	17



<b>20 év alatti (TS 1002)</b>	Fő	0,25	0,75	0,5	n.a.	0,5	n.a.
	%	1,19%	5,88%	3,45%	-	3,17%	-
<b>20-24 év (TS 1003)</b>	Fő	2,75	2,25	2,5	4,25	2,5	1,5
	%	13,10%	17,65%	17,24%	25,37%	15,87%	8,70%
<b>25-29 év (TS 1004)</b>	Fő	2	0,75	2	1,75	1,25	1,25
	%	9,52%	5,88%	13,79%	10,45%	7,94%	7,25%
<b>30-34 év (TS 1005)</b>	Fő	2,5	1,25	3,5	1,75	0,25	2,25
	%	11,90%	9,80%	24,14%	10,45%	1,59%	13,04%
<b>35-39 év (TS 1006)</b>	Fő	2,75	0,75	1,25	2,25	3,5	2,75
	%	13,10%	5,88%	8,62%	13,43%	22,22%	15,94%
<b>40-44 év (TS 1007)</b>	Fő	3,5	2	2	1,25	2,75	2,25
	%	16,67%	15,69%	13,79%	7,46%	17,46%	13,04%
<b>45-49 év (TS 1008)</b>	Fő	1,25	2,25	0,5	0,75	0,5	1,75
	%	5,95%	17,65%	3,45%	4,48%	3,17%	10,14%
<b>50-54 év (TS 1009)</b>	Fő	1,5	1	0,25	0,5	0,5	1
	%	7,14%	7,84%	1,72%	2,99%	3,17%	5,80%
<b>55-59 év (TS 1010)</b>	Fő	2,75	1,25	1,25	2	1	1,25
	%	13,10%	9,80%	8,62%	11,94%	6,35%	7,25%
<b>59 év feletti (TS 1011)</b>	Fő	1,75	0,5	0,75	2,25	3	3,25
	%	8,33%	3,92%	5,17%	13,43%	19,05%	18,84%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy a településen az 59 év feletti lakosság körében a legmagasabb a munkanélküliség.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresőik száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőikön belül	
		Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	15	n.a.	n.a.	-	-	-
2015	9,8	n.a.	n.a.	-	-	-
2016	10,87	n.a.	n.a.	-	-	-
2017	5,97	n.a.	n.a.	-	-	-
2018	12,7	n.a.	n.a.	-	-	-
2019	14,49	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

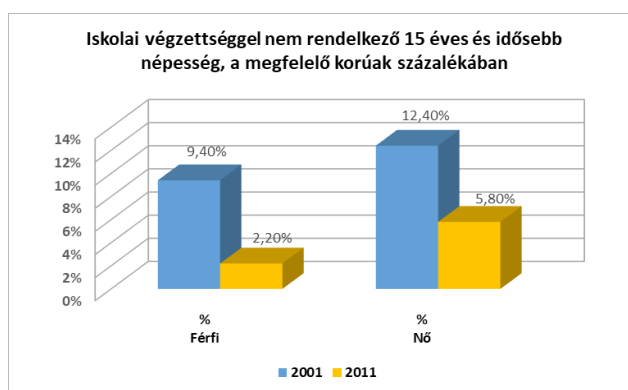
**b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága**

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában
----	---	---

	Férfi (TS 1601)	Nő TS (1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	90,6	87,6	9,40%	12,40%
2011	97,8	94,2	2,20%	5,80%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



A vizsgált 2001-2011-es időszak statisztikai alapján megállapítható, hogy az iskolai végzettséggel nem rendelkező aktív lakosság száma csökken

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	21,00	n.a.	-	5	23,81%	16	76,19%
2015	12,75	n.a.	-	3,5	27,45%	9,25	72,55%
2016	14,50	n.a.	-	3,75	25,86%	10,75	74,14%
2017	16,75	n.a.	-	2,75	16,42%	14	83,58%
2018	15,75	0,25	1,59%	2	12,70%	13,5	85,71%
2019	17,25	n.a.	-	4,25	24,64%	13	75,36%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.6. táblázatban látható, hogy 2014 és 2019 között a nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása nem változott. Továbbra is a regisztrált munkanélküliek között legnagyobb arányban a 8 általánosanál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők vannak.

#### c) Közfoglalkoztatás

Az országos tekintetben elemezve, a közfoglalkoztatás kiterjesztésének fontos hozadéka volt, hogy a legreménytelenebb munkaerő-piaci helyzetben levők tömegeinek is esélyt tudott teremteni a munkavállalásra. Ennek ellenére a tartós munkanélküliség továbbra is létező probléma, a munkanélküli férfiak 44,3%-a, a nők 42,4%-a már legalább egy éve keresett munkát 2015 I. negyedévében.

A GY-M-S megyében közfoglalkoztatottak esetében – a Kapuvári és a Mosonmagyaróvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának kivételével – valamennyi illetékességi körzetben csökkenés figyelhető meg. Az önkormányzat jelenleg 2 főt foglalkoztat közfoglalkoztatásban.

**d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői**

Mivel a települést kettészeli a 82-es főút, könnyen elérhetőek a környező települések és a megyeszékhely. Ennek köszönhetően megoldott a munkába járás azoknak is, akik esetleg közvetlenül a településen nem találnak megfelelő munkalehetőséget. Jelen pillanatban az ipari jellegű foglalkoztatók közül a kis és középvállalkozások biztosítanak munkalehetőséget a szolgáltatói szegmens kivételével. Ezek a vállalkozások közel 150 főt foglalkoztatnak. Tekintettel arra, hogy a település autonómiájának egyik alappillére a foglalkoztatás bővítése, ez a feladat mindenképp prioritást élvez a távlati tervekben, ezt a célt szolgálja a 2021 évben átadásra kerülő Écsi Ipari Park.

**e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen.**

Településen a pályaválasztással kapcsolatos tájékoztatásra osztályfőnöki órákon kerül sor az iskolában, ezen kívül a Győri Járási Foglalkoztatási Osztály munkatársai is szolgálnak helyi tanácsadással. Egyéb programok a megyeszékhelyen is elérhetőek.

**f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése**

Felnőttképzési programok nincsenek a településen. Ezek a képzések a megyeszékhelyen érhetőek el.

**g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Nem rendelkezünk adattal. A 2011. Népszámlálás adatai szerint 7 fő vallotta magát roma nemzetiségűnek.

**h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Az Ebktv. általános antidiszkriminációs törvény szabályozza, ami jelenti egyrészt, hogy mely, ún. "védett tulajdonságok" alapján tiltott a hátrányos megkülönböztetés, s ezek mindegyikét egyforma védelemben részesíti, másrészt igen széles körre (a kivételeket felsorolva) terjeszti ki a diszkrimináció tilalmát, a közszolgáltatásokon túl a privát szférában létrejövő egyes jogviszonyokra is. Magyarországon elsőként ez a törvény határozza meg az egyenlő bánásmódot sértő magatartások formáit, az eljárás különös szabályait, a jogsértőkkel szemben alkalmazható szankciókat.

„Minden ötödik álláshirdetés tartalmaz valamilyen diszkriminációs elemet – derült ki a Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogvédő Iroda kutatásából. A munkáltatók leggyakrabban nemi és életkori sajátosságokat kötnék ki – törvényellenesen –, de a romák és kövérek is hátrányból indulnak az álláskeresésnél.” (írta/forrás: Romvári Orsolya)

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások

A szociális igazgatásról és ellátásról szóló 1993. III. törvény 25.§-a és a 47.§-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére pénzbeli és természetbeni juttatások adhatóak.

**Pénzbeli juttatások:** időskorúak járadéka, foglalkozást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, települési támogatás, egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli juttatások részben vagy egészben természetbeni szociális ellátásként is nyújthatók. Településünkön 2020 évtől kezdődően lehetőség van szociális tűzifa igénylésre.

**Természetbeni ellátás** lehet a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi ellátásra való jogosultság.

Megállapíthatjuk, hogy településünkön a 2009-es évtől növekedést mutat a támogatottak száma az álláskeresési juttatásokban részesülők tekintetében. Ezt a javuló tendenciát figyelhetjük meg a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezőknél és az ápolási díjban részesítettek körében is.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
	népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)		
2014	1 335	1,50	0,11%
2015	1 365	1,00	0,07%
2016	1 390	1,00	0,07%
2017	1 405	1,75	0,12%
2018	1 416	2,50	0,18%
2019	-	2,50	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott

**álláskeresőök száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőök száma (TS 1301)		Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	Fő	%
2014	20,00	5,25		26,25%
2015	12,75	2,00		15,69%
2016	11,50	3,25		28,26%
2017	16,75	6,00		35,82%
2018	15,75	5,00		31,75%
2019	17,25	7,00		40,58%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2014	41,00
2015	41,00
2016	50,00
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

Vizsgálatunk kiterjed a lakhatással kapcsolatos területekre, vizsgáltuk a bérlakás állományt a szociális lakhatást, az egyéb lakás célra nem használt lakás célú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és a hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A lakhatásra vonatkozó adatok, a településen lakók anyagi helyzetének egyik mutatója. A település fejlődésének egyik mutatója, hogy milyen mértékű az új lakások építése, és a népesség gyarapodással is összefüggésbe hozható. 2019-ben az Önkormányzat 3 új utcát alakított ki a településen, a kimért telkek mindegyike elkelt. Szinte minden telken megindult az építkezés, telkenként egy, illetve két lakásos családi házak épülnek.

**3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány**

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási	Egyéb lakáscélra használt	Ebből elégtelen lakhatási
----	------------------------------	---------------------------	------------------------	---------------------------	------------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------

		körülményeke t biztosító lakások száma		körülményeke t biztosító lakások száma		körülményeke t biztosító lakások száma	nem lakáscélú ingatlanok (db)	körülményeke t biztosító lakások száma
2014	735	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	739	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	745	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	757	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	764	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	771	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

#### a) bérlakás-állomány

A rendelkezésre álló adatok alapján megállapíthatjuk, hogy az önkormányzat rendelkezik 2 szolgálati lakással. Melyben óvodapedagógus és házi orvos lakik.

#### b) szociális lakhatás

Az adatgyűjtés során a KSH adatbázisra támaszkodva kiderült, hogy az Önkormányzatnak 2012 óta nincs ilyen ingatlana. Arra vonatkozó felmérés nem készült, hogy a lakosságnak van-e erre igénye.

#### c) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs a településen ilyen ingatlan.

#### d) Lakhatást segítő támogatások

A lakhatást segítő támogatásokról nem rendelkezünk adatokkal.

#### 3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2014	17	n.a.
2015	15	n.a.

2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### **e) Eladósodottság**

Adósságcsökkentési támogatásban nem részesül senki a településen.

### **f) Lakhatás egyéb jellemzői**

A település igyekszik, hogy a háztartások, és a középületek, minél jobban megfeleljenek a környezetvédelmi előírásoknak, és energiatakarékosan legyenek fenntarthatók.

Napelemes energiatermelő rendszer telepítése az écsi önkormányzati tulajdonban lévő épületek tetejére már megtörtént.

## **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

---

### **a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői**

A településre nem releváns, mert nincs szegregátum a község határain belül.

### **b) A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői**

A településre nem releváns, mert nincs szegregátum a község határain belül.

### **c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai**

A településre nem releváns, mert nincs szegregátum a község határain belül.

## **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

---

### **a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

Az alapfokú egészségügyi ellátásban a településünk rendelkezik háziorvossal, fogászattal, védőnői szolgálattal és gyerekorvossal, valamint gyógyszertár is működik a településünkön. Pannonhalma, a járásközpont, kórházzal nem, de a járóbeteg szakrendelővel rendelkezik. Kórház Győrben található.

A fogorvost a gyerekek évente 2-szer látogatják az iskola fogászat keretein belül. A lakosság számára fogorvosi alapellátáshoz kapcsolódó sürgősségi ügyeleti ellátás biztosítására a győri Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézménnyel kötöttünk megállapodást.

A településen működik a körzeti fogorvoson kívül két magánrendelő is, melyet bárki felkereshet.



Az Országos Mentőszolgálat térségi mentőállomása Pannonhalmán, a járásszékhelyen található.

### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2018	n.a.	1,00	n.a.
2019	n.a.	1,00	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz való hozzáférés

Véradás szervezése legalább évente kétszer van a településen, évről-évre egyre több lakos és környékbeli ad vért ezeken az alkalmakon.

#### c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Változás: Győrújbarát helyett a gyógypedagógiai szakszolgálat székhelye Pannonhalma lett.

Szolgáltatások: -korai fejlesztés (3-5 éves), fejlesztő nevelés (5-6 éves), tankerületi szakértői tevékenység, nevelési tanácsadás, logopédiai alapellátás, gyógytestnevelés, konduktív ellátás, kiemelten tehetséges gyermekek gondozása, pszichológiai ellátás, iskolaérettségi ellátás, - az intézmény közvetlenül ide küldi a gyerekeket. A feltételezett SNI gyerekeket a pannonhalmi szakszolgálat, Győrbe a megyei bizottsághoz küldi további vizsgálatokra, az SNI diagnózis megállapítására. A Különleges bánásmódban (SNI) minden évben változó számú gyermek részesül.

2018/19 nevelési év: 2 fő SNI-s

2019/2020 nevelési év: 3 fő SNI-s

2020/2021 nevelési év: 1 fő SNI-s

Fejlesztő megsegítésük a szakértői véleményükben foglaltak alapján, az abban meghatározott speciális végzettségű szakember által, az előírt óraszámokban történik. A fejlesztő szakember(ek) alkalmazása vállalkozói szerződés keretén belül valósul meg.

#### d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést a RÁBAKÉSZ Kft. látja el. Változatosan és egészségesen főznek. A gyerekeknek mindennapos testnevelés mellett lehetőségük van a szünetekben az udvaron játszani, iskola után sportprogramokon vehetnek részt. Az egészséges életmóddal a gyerekek foglalkoznak iskolai kereteken belül is. Tanórákon tanulnak róla, lehetőségekhez mérten kipróbálhatják ezeknek az ételeknek az elkészítését, és meg is kóstolhatják.

A településen lehetőség van Cross Core edzésre, karatéra, jógára, pilatesre, tollasra, íjászatra.

Écs Község Sportegyesület 2020-ban új vezetéssel és elnökséggel folytatja tovább működését, sok tervvel és fiatalos lendülettel dolgoznak azon, hogy községünkben minden korosztály számára kialakíthassák a sportolás lehetőségét. A sportegyesület a rendszeres sportolás /versenyzés/, testedzés, felüdülés biztosítása, az ilyen igények felkeltése, tagjainak nevelése, a társadalmi öntevékenység és a közösségi élet kibontakozása céljából létrehozott szervezet. A sportegyesület céljának megvalósítása érdekében együttműködik bázisával, illetve működési területének állami, társadalmi és szövetkezeti szerveivel.

**e) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

**Máltai Szeretetszolgálat Egyesület / Sorstárs Kistérségi Támogató Szolgálat – Bakonyszentlászló**

- szállító szolgálat, és - személyi segítség

Célja: a fogyatékos személyek saját lakókörnyezetében történő segítése, életvitelének megkönnyítése elsődlegesen a lakáson kívüli (köz) szolgáltatások elérésének segítségével, valamint önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása. A segítségnyújtás személyre szabottan és célirányosan történik. A szolgálat munkatársai a hétköznapiak során felmerülő problémák megoldását hivatottak elősegíteni. Személyi segítség ingyenes.

- Fizikai ellátás: - biztosítják a megfelelő életfeltételeket, illetve a szükséges felügyeletet.
- segítségnyújtás a bevásárlásban, takarításban, fűtésben, hivatali ügyek intézésében, gyógyászati eszközök, valamint gyógyszerek beszerzésében
  
- Mentális gondozás: - segítségnyújtás a kapcsolattartásban
- lelki segítségnyújtás, krízishelyzet kialakulásának megelőzése
- lelki sérülések megfelelő gondozása.
  
- Egészségügyi ellátás: - gyógyszerkiváltás, gyógyszeradagolás
- egészségi állapot figyelemmel kísérése, szakorvosi és szűrővizsgálatokra való eljutás megszervezése
  
- Foglalkoztatás: - beszélgetés
- felolvasás
- sétáltatás

Szállító szolgálat: térítésköteles (50 Ft/km) Megszervezi és elszállítja a fogyatékkal élő embereket a különböző szolgáltatásokhoz, mint pl. iskola, kórház, orvosi rendelő, bolt.

## Ellátottak köre:

A szolgáltatásainkat a Pannonhalmi kistérség településeinek közigazgatási területén életvitelszerűen tartózkodó szociálisan rászoruló, fogyatékkal élő

- siket és nagyothalló

-vak és gyengén látó

- értelmi fogyatékos

- mozgásszervi fogyatékos

- autista

- halmozottan fogyatékos személynek nyújtjuk, aki fogyatékosági támogatásban, vakok személyi járadékában, illetve emelt összegű családi pótlékban részesül.

Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Gyermekjóléti szolgálat és Szociális Intézmény,  
Pannonhalma

## GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT

Olyan szociális szolgáltatás, amely elősegíti:

- A gyermek testi és lelki fejlődését
- Családban történő nevelkedését
- A gyermek veszélyeztetettségének megelőzését (veszélyeztetettség: olyan magatartás, mulasztás, vagy körülmény, amely gátolja a gyermeket az egészséges fejlődésben)

Ennek érdekében észlelő és jelzőrendszer működtet. Javaslatot készít a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására, megszüntetésére. A gyermekkel és családjával végzett családgondozás célja, a gyermek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása. Feladata az egészségügyi és a szociális ellátás - különösen a családsegítő szolgáltatás- valamint a hatósági beavatkozás kezdeményezése. Javaslatot készít a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására. A családi konfliktusok megoldásának elősegítésére, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében intézkedik. A családjából kiemelt gyermek visszahelyezését igyekszik elérni, mely érdekében családgondozás biztosítja, hozzájárul a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához. Biztosítja az utógondozást s gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez.

A szolgálat-szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat is ellát. A támogatásokról való tájékozódást, és hozzájutást segíti. A szociális válsághelyzetben lévő várandós anyákat kiemelten támogatja. Megelőző tanácsadást szolgáltat, vagy az ehhez való hozzájutást szervezi meg.

### CSALÁDSEGÍTŐ SZOLGÁLAT

#### **Szolgáltatások:**

- információnyújtás
- hivatalos ügyek intézésének segítése
- segítő beavatkozás krízishelyzetekben
- életvezetési tanácsadás, vagy ennek megszervezése
- egyének, családok kapcsolatkézségének javítása
- családkonzultáció végzése, ennek megszervezése
- csoportok, klubok szervezése, vezetése

A családsegítő szolgáltatási ellátások teljesítésével (családgondozással), ellátások közvetítésével (szolgáltatás) vagy szervező tevékenységgel (szervezés) biztosítja a szolgálat. A megelőző tevékenységek körében a lakosság szociális és mentálhigiénés állapotának nyomon követése a feladata, és a nagyobb számban talált, tömegesebbnek mondható problémák okainak feltárása és jelzése a hatóság, illetve az önkormányzat felé. Olyan hálózatot alakítanak ki (oktatási, egészségügyi intézmények, gondozási központ, társadalmi szervezetek, egyházak, lakosság), amely hálózat tagjai nem csupán jelzik, de aktívan részt vesznek a prevenciós tevékenységekben.

A Családsegítő Szolgálat az egyének és családok életvezetési képességének megőrzése és az egyének és családok életében jelentkező problémák megszüntetése érdekében:

- tájékoztatást ad a lehetséges ellátások (szociális, családtámogatási, társadalombiztosítási) formáiról, a hozzájutás lehetőségeiről
- szociális, életvezetési, mentálhigiénés tanácsadást nyújt, szervez
- családgondozással elősegíti a családban jelentkező krízisek, konfliktusok megoldását
- jogi tanácsadást szervez, biztosít
- programokat szervez (gyermekfelügyelet, üdültetés, táboroztatás) a működési területén élő lakosság számára
- kezdeményezi az önsegítő csoportok megalakulását

A családsegítő szolgálat kezdeményezi az önkormányzat kötelező feladatának nem minősülő ellátás, szolgáltatás helyben történő megszervezését, új szociális ellátások bevezetését, hozzájárul az önkormányzati - elsősorban a szociális szférát érintő - rendeletek előkészítéséhez.

A gondozási központja az alábbi szolgáltatásokat biztosítja a lakosság részére:

- Házi segítségnyújtás
- Szociális étkeztetés

### **Közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére:**

A járásban a Magyar Katolikus Egyház szociális, egészségügyi és lelki gondozó intézménye: a Pannonhalmi Főapátság Karitás Szervezete: Pannonhalma Egyházmegyei Karitás működik.

### **Közösségi ellátás szenvedélybetegek részére:**

A járásban nincs ilyen, de a megyében a Magyar Katolikus Egyház szociális, egészségügyi és lelkigondozó intézménye: RÉV Szendélybeteg-segítő Szolgálat, Győr.

### **Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása**

Ezt a szolgáltatást a Baptista Szeretetszolgálat látja el Győrben a megyeszékhelyen.

### **Tartós bentlakást biztosító ellátási intézmény**

#### **Idősek Otthona, Écs**

Ápolást, gondozást nyújtó intézmény. A Segítő Kéz Közhasznú Alapítvány működteti.

55 férőhellyel rendelkezik.

Az intézmény szinte teljes kihasználtsággal működik. Nincs arra vonatkozó kimutatásunk, hogy a járás lakossága lett ezekben elhelyezett, de feltehetően az ország több megyéjéből is jönnek az idősek közül az ellátást igénybe venni.

#### **f) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Amennyiben ez előfordulna, tájékoztatást található a honlapunkon, hogy ebben az esetben hova fordulhat segítségért.



#### **g) Pozitív diszkrimináció a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Az előírt juttatásokon kívül, egyéb hátrányt kompenzáló juttatás nincs a településen, nem érkezett rá igény. A kötelező hátránykompenzáló juttatásban, minden érintett gyermek részesül. A Gyermekjóléti Szolgálat rendszeresen juttat a rászoruló családoknak ruha, bútor, játék, könyv adományokat. Tartós élelmiszereket is ünnepekkor juttat a szolgálat több otthonba.

A civil szervezetek különös figyelmet fordítanak a szabadidős programok szervezésénél, a veszélyeztetett, és hátrányos helyzetű gyerekekre, és fiatalokra.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

---

#### a) **Közösségi élet színterei, fórumai**

2020-ban a programok megvalósítását a COVID vírus jelentősen átalakította.

#### **2020-ban tervezett programok a településen:**

- Március 15-i ünnepség
- Márton nap az óvoda szervezésében
- Október 23-i ünnepség
- Szüreti Falunap
- Trianon 100. évfordulóján emlékműavatás
- Hősök Vasárnapja
- Egészség és sport nap
- Szent István napi rendezvény
- Érkezik a Mikulás
- Mindenki Karácsonya

A programok egy részét szűk körben, az Operatív Törzs szabályainak megfelelően tartottuk meg. Az elmaradt programokat a következő években szeretnénk megszervezni és a programkínálatot bővíteni.

#### b) **Közösségi együttélés jellemzői**

Településünkön nem fordult elő etnikai konfliktus, nem rendelkezünk erről információval. Ilyen esetben a Polgárőrség, vagy a Győri Rendőrkapitányság Pannonhalmi rendőrőrsé nyújt segítséget, intézkedik.

#### c) **Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai**

- Szüreti falunap (óvoda korszerűsítés) óvodai dolgozók önkéntes adománya
- Idősek napi rendezvényen szereplés
- Mindenki karácsonya
- Óvodai farsangon szülői önkéntesség
- jótékonyági nőnap bál bevétele önkéntes hozzájárulás az óvodai udvar rendezéséhez
- bolhapiac szülői önkéntességgel, családi napi programok támogatására
- Katolikus templom felújítása
- „Mindenki karácsonyfája” – hagyományosan a falu karácsonyfája égőinek felkapcsolása ünnepélyesen

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településre nem releváns, mert nincs roma nemzetiségi önkormányzat községünkben.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A helyi foglalkoztatás alacsony, az ingázó dolgozók száma magas	Helyi munkalehetőségek teremtése, akár az ipari park által
A közfoglalkoztatottak állásának biztosítása	A közmunka pályázat lehetősége

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

### Oktatási-nevelési projektjeink:

Az écsi óvoda és bölcsőde felújításra került. Az épület fizikai állagának javításával, és komplex energiatakarékossági beruházással, teljes körű akadálymentesítéssel valósítottuk meg a fejlesztést. Az épületben található konyha funkcionális átalakítása is megtörtént. Az udvart még biztonságosabbá tettük, udvari játszóeszközöket korszerűsítettük és új fektető ágyakat, homoktakarót is be tudtunk szerezni. Az óvoda udvara 2020-ban felújításra került, a fásítási program keretén belül több fát ültettünk, hogy a gyermekek élvezhessék a szabadban töltött időt napsütés idején is. 2021-ben egy újabb nagyobb projekt megvalósítása fog elkezdődni. A pályázatból két bölcsődei csoportot fogunk kialakítani egy teljesen új épületben.

Az iskolánk korszerűsítésére és bővítésére került sor központi konyha kialakításával. A közoktatási intézmény fizikai állagának javítására sor került. Az épület komplex akadálymentesítést kapott. Az IKT eszközök fogadására alkalmas környezet került kialakításra, valamint megépült az új és a régi iskolaépületet összekötő aula. Modern természettudományi szaktantermet létesítettünk.

**TIOP-1.1.1-09/1-2010-0011-** A pedagógiai, módszertani reformot támogató informatikai infrastruktúra, Tanulói laptop program, „Új épület – új lendület – új módszer”

A projekt cél megvalósítása a székhely intézményt érintette; célja, olyan tanulási környezetben végzett munka megteremtése, ahol minden tanuló saját, önálló tanulói lappal kapcsolódik az

iskolában létrehozott tanulási környezethez. (Az ilyen tanulási környezetet a szakirodalom 1:1 tanulási környezetnek nevezi)

A tanulói laptopok rendszerét a tanári laptopra telepített tanári felügyelő szoftver támogatja.

A rendszer tagjai közötti kommunikációt legkönnyebben WIFI segítségével biztosíthatjuk.

Az 1:1 tanulási környezet minden korábbi tanulási környezethez képest sokkal hatékonyabban támogatja az egyéni differenciálást és az együttműködést is. Így hatékony eszköze az egyéni fejlesztésnek.

Ez a tanulási környezet kiemelkedően hasznos az élethosszig tartó tanulásra való felkészítésben. A rendelkezésre álló interaktív tananyagok és korszerű, egyéni tanulást támogató online felületek hatékonyan támogatják az önellenőrzést, a haladás állandó, és azonnali visszajelzését az egyes gyerekek felé a tanulási folyamatban. Az eszközrendszer és a hozzá kifejlesztett pedagógiai módszertan lehetővé teszi, hogy a tanulócsoportokban minden diák a neki megfelelő feladatok megoldásán, a számára legmegfelelőbb tempóban dolgozzon.

#### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői

A településen élő gyermekek számára életkoruknak megfelelően elérhető a bölcsődei és az óvodai ellátás, valamint az általános iskolai oktatás. Az óvoda 2014-től kötelező minden 3 évét betöltött gyermek számára.

A nevelési intézményekben, helyhiány miatt gyermeket nem utasítottak el az utóbbi 5 évben.

Az általános iskolában tanulók többféle szakkör közül választhatnak.

A településen az állandó népesség arányában a 0-17 éves korú lánygyermek 16%-ot, míg a fiúk 21%-ot képviselnek. Egyéb adatok a népességgel foglalkozó fejezetben található.

#### Bölcsőde:

A járásban a bölcsődei ellátás 3 helyen valósul meg.

A 0-2 éves gyermekek napközbeni ellátása: Écsen és Tarjánpusztán, valamint Pannonhalmán. Bölcsőde orvosi szolgáltatást is nyújtanak havonta egyszer. 2021-ben Écsen két új bölcsődei csoport kialakítása fog megkezdődni, ezzel több férőhelyet biztosítva az újonnan betelepült gyermekes, illetve gyermeket tervező családok számára.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)



2014	1	12	n.a.	n.a.
2015	1	13	n.a.	n.a.
2016	1	11	n.a.	n.a.
2017	1	12	n.a.	n.a.
2018	1	12	n.a.	n.a.
2019	1	12	n.a.	n.a.
2020	1	12	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A KIR intézménytörzsben működő köznevelési intézményként nyilvántartott intézmények listája  
(Forrás: KIR intézménytörzs, 2018. 12. 10-i állapot)

Écsi Napraforgó Óvoda és Bölcsőde (Fenntartó: Écs Önkormányzata)

Az intézmény megnevezése	A feladatellátási hely megnevezése	A feladatellátási hely települése	A feladatellátási hely irányítószáma	A feladatellátási hely pontos címe	Székhely
Écsi Napraforgó Óvoda és Bölcsőde	Écsi Napraforgó Óvoda és Bölcsőde	Écs	9083	Kossuth utca 38.	X

Az óvodában, 2020-ban a létszám 85 gyermek, a bölcsődébe 12 kisgyermek. A bölcsődei felvétel folyamatos, a férőhelyek függvényében történik egész éven át, teljes kihasználtsággal. Amikor a bölcsődés kisgyermek betölti a 3. életévét átkerül az óvodába, így helyére egy új bölcsődés kisgyermek kerül. Ezáltal a bölcsőde teljes kihasználtsággal tud működni. Jelenlegi egyik nagyobb beruházása a községnek az új bölcsődei csoportok kialakítása.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2014	n.a.	3	61	1	58	n.a.
2015	n.a.	3	61	1	64	n.a.
2016	n.a.	3	61	1	69	n.a.
2017	n.a.	3	61	1	67	n.a.
2018	n.a.	4	80	1	76	n.a.
2019	n.a.	4	80	1	77	n.a.
2020	n.a.	4	80	1	85	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

**Az utolsó két nevelési adatai részletesen:**

## Általános Iskola/Écs

Az intézmény megnevezése	Település	Pontos cím	Fenntartó megnevezése	Fenntartó típusa	általános iskolai nevelés-oktatás	alapfokú művészetoktatás
Écsi Petőfi Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola	Écs	Kossuth utca 41.	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	állami intézményfenntartó központi hivatal	X	X

## 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2014/2015	76	99	175	43	24,57%
2015/2016	77	94	171	39	22,81%
2016/2017	80	99	179	40	22,35%
2017/2018	76	105	181	38	20,99%
2018/2019	69	123	192	38	19,79%
2019/2020	73	126	199	40	20,10%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az iskolai felső tagozatban napközi nem működik. Helyette tanulószobát vehetnek igénybe a gyerekek. Itt csoportosan, összevontan tanulnak, készülhetnek a másnapra. Változó létszámmal évente 20-25 fő veszi igénybe.

Az iskola IV. Béla tagintézménye Ravazdon működik az 1-4 osztályosok részére.

A tanulók Pannohalmáról, Tarjánpusztáról, Nyúlról, Győrből is érkeznek.

Ellátott feladatok: - általános iskolai nevelés-oktatás (alsó tagozat), általános iskolai nevelés-oktatás (felső tagozat), alapfokú művészetoktatás zeneművészeti ágon, alapfokú művészetoktatás képző- és iparművészeti ágon. Az iskola referencia intézmény, tehetségpont, és ökoiskolaként működik.

**Iskolai szakkörök:** sportkör, természetjárás, ökológia, angol.

Községünkben a Könyvtár önkormányzati feladatellátásban önállóan működik. Tartunk könyvhasználati órákat, vetélkedőt.

A gyerekek szép eredményeket értek el az elmúlt években versenyeken.

Néhány nívósabb verseny és az ott elért eredmények:

- Sziporkaországos matematikaverseny 1-10. helyezés
- Kálti Márk országos történelemverseny 1-10. hely
- Cziráky komplex képzőművészeti verseny, megyei: 1-3. hely
- Megyei keresztrejtvényfejtő-verseny: 1-5. hely
- Literátum megyei angol verseny: 1-5. hely
- Simonyi Zsigmond helyesírási, megyei: 1-10. hely
- Megyei atlétikaversenyek különböző sportágakban: 1-10. hely

A gyerekek más egyén regionális és környékbeli versenyen is részt vesznek szép számmal és kitűnő eredményekkel.

Minden nemzeti, és kiemelt ünnepről megemlékeznek a gyerekek színvonalas műsorokkal.

A Diák Önkormányzat munkájában minden gyerek részt vesz.

**a) Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek**

Hátrányos helyzetű (HH) az a gyermek, az a tanuló, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, és

- vagy alacsony a szülők iskolai végzettsége,
- vagy alacsony a szülők foglalkoztatottsága,
- vagy elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények között él.

Halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében a fenti három körülmény közül legalább kettő fennáll.

Az utóbbi időben történt rendelkezések és jogszabály-értelmezési bizonytalanságok is közrejátszottak a HH- tanulók arányának csökkenésében, ezért nem biztos, hogy a statisztika valós adatokat mutat.

A veszélyeztetettséget a Gyvt. 5.§ n) pontja határozza meg. Veszélyeztetettségről beszélünk olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot esetében, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja

vagy akadályozza. A gyermek, védelembe vételről a Gyvt. 68.§-a rendelkezik. A gyámhatóság - kérelemre bármikor, hivatalból legalább évente - felülvizsgálja a védelembe vétel indokoltságát. A védelembe vétel nem érinti a szülő felügyeleti jogát.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	3,00	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek, helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. Veszélyeztetett gyermeket több éve nem regisztráltunk.

**b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek**

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2014	34
2015	19,5
2016	15,5
2017	7
2018	5
2019	4
2020	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma a 2010-es évtől folyamatosan csökken.

**c) Gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők**

Az előírt juttatásokban minden gyerek részesül, ezen kívül az önkormányzat is támogatja az újszülötteket.

**d) Kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők**

**e) Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek**

Nem releváns a településen.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A településre nem releváns, mert nincs szegregátum a község határain belül.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az Möt. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően - a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint - a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretén belül kell megszervezni.

**a) Védőnői ellátás jellemzői**

Az iskolavédőnői ellátás a 3-18 éves korosztály, valamint 18 év feletti, középfokú nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevő diákok számára is biztosított.

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2014	1	n.a.
2015	1	n.a.
2016	1	n.a.
2017	1	n.a.
2018	1	n.a.
2019	1	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

**b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

Az alapfokú egészségügyi ellátásban szerződéses formában rendelkezik a település házi gyermekorvossal. Pannonhalma kórházzal nem, de a járóbeteg szakrendelővel rendelkezik. A gyermekorvosi ellátás a bölcsőde, óvoda és iskola intézményi keretein belül is működik.

### **c) 0–7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatok**

Győr-Moson-Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Pannonhalmi Tagintézménye látja el a Pedagógiai Szakszolgálat, Nevelési Tanácsadó feladatokat.

Fenntartója: Klebelsberg Intézményfenntartó Központ.

A sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő jelentkezőre vonatkozó speciális eljárási szabályok a középfokú felvételi eljárás szempontjából a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 4. § 25. pontjában meghatározott sajátos nevelési igényű, illetve az Nkt. 4. § 3. pontjában meghatározott beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő tanulóakra (jelen tájékoztatóban, a továbbiakban együttesen SNI tanulók) vonatkoznak.

Változás 2013/2014 évtől, hogy a Győrújbarát helyett a gyógypedagógiai szakszolgálat székhelye Pannonhalma lett.

Szolgáltatások: korai fejlesztés (3-5 éves), fejlesztő nevelés (5-6 éves), tankerületi szakértői tevékenység, nevelési tanácsadás, logopédiai alapellátás, gyógytestnevelés, konduktív ellátás, kiemelten tehetséges gyermekek gondozása, pszichológiai ellátás, iskolaérettségi ellátás

Az intézmény közvetlenül ide küldi a gyerekeket.

A feltételezett SNI gyerekeket a pannonhalmi szakszolgálat, Győrbe a megyei bizottsághoz küldi további vizsgálatokra, az SNI diagnózis megállapítására.

### **d) Gyermekjóléti és szociális alapellátás**

A családsegítéssel együtt a Pannonhalmi Többcélú Kistérségi Társulás keretében működik, ezen belül a Gyermekjóléti Szolgálat.

Pannonhalmi Többcélú Kistérségi Társulás keretében működik: a családsegítés, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás.

### **e) Gyermekvédelem**

A gyermekek érdekeit szolgáló munkát többféle okból végzi a Gyermekjóléti Szolgálat.

LEGFŐBB OKOK: család anyagi problémái, családfenntartók foglalkoztatási problémái, gyermeknevelési problémák (rossz szülői magatartás), családon belüli kapcsolati problémák, életviteli problémák, iskolai mulasztások.

Az ügyintézésben is segítőkész a szolgálat.

### **f) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Az anyaotthonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaotthon/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények). Jellemzően ezen intézményeknél (a férőhelyek hiánya miatt főleg a téli időszakban) várólistás rendszer működik, ezért a férőhelyek száma mellett a jelenleg várólistán lévők számának szerepeltetésével pontosabb képet kapunk a témában.

### **g) Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Az országos adatok szerint a kor növekedésével csökken az aerob fitességi mutató. Écs község esetében is a legalacsonyabb korosztály esetében figyelhető meg a legpozitívabb adat.

A mindennapos testnevelés szükséges, de önmagában ez csak mennyiségi intézkedés. Szükséges a megfelelő sportoláshoz az elegendő, tér és eszköz. Ezért is fontos a község számára, hogy a szabadidőcentrum több lehetőséggel, a fiatalok fittségéhez, egészséges életmódjuk kialakításához hozzájáruljon.

A néptánc az általános iskolában és az óvodában a Harmónia Művészeti Iskola keretén belül működik.

A településen lehetőség van CrossCore edzésre, tollasra, pilatesre, karatéra és íjászatra is.

**Écs Község Sportegyesület** - A sportegyesület a rendszeres sportolás /versenyzés/, testedzés, felüdülés biztosítása, az ilyen igények felkeltése, tagjainak nevelése, a társadalmi öntevékenység és a közösségi élet kibontakozása céljából létrehozott szervezet. A sportegyesület céljának megvalósítása érdekében együttműködik bázisával, illetve működési területének állami, társadalmi és szövetkezeti szerveivel.

A helyi sportegyesület az utánpótlás nevelés keretében kiemelkedően fontos szerepet játszik a gyermekek és a fiatalok szabadidejének hasznos és egészséges eltöltésében, lehetőséget adva minden gyermeknek bármilyen jellegű megkülönböztetés nélkül.

Az óvodában kialakításra került egy torna szoba és egy só szoba is, melyet a gyerekek örömmel birtokba is vettek.

Iskolai programok: karácsonyi vásár, mozi, színház, Mobilis interaktív bemutatóterem, Győrben korcsolyázás, kirándulás, kerékpártúra, szánkózás.



#### **h) Gyermekétkeztetés, tankönyvtámogatás**

2015. évi LXIII. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI törvény az óvodai gyermekétkeztetés kiterjesztése érdekében történő módosítása alapján, amely 2015. szeptember 1- én lép hatályba.

A gyermekétkeztetés ingyenes az óvodai nevelésben részesülő gyermek után ha:

- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
- Tartósan beteg vagy fogyatékos,
- Olyan családban él amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- 3 vagy több gyermeket nevelnek.

Az étkezést a RÁBAKÉSZ Kft. biztosítja.

#### **h) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Nem tudunk ilyen esetről a községben. Amennyiben ez előfordulna, tájékoztatást található a honlapunkon, hogy ebben az esetben hova fordulhat segítségért.

Külső szakemberek bevonásával igyekszünk segíteni, amennyiben szükséges (pl. mediátor, konfliktuskezelésben jártas személy).

#### **ij) Pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretein belül**

A kötelező hátránykompenzáló juttatásban, minden érintett gyermek részesül. A Gyermekjóléti Szolgálat rendszeresen juttat a rászoruló családoknak ruha, bútor, játék, könyv adományokat. Tartós élelmiszereket is ünnepekkor juttat a szolgálat több otthonba.

A civil szervezetek különös figyelmet fordítanak a szabadidős programok szervezésénél, a veszélyeztetett, és hátrányos helyzetű gyerekekre, és fiatalokra.



#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

---

**a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai, iskolai ellátása**

Az óvoda és iskola intézménye a Pedagógiai Szakszolgálat segítségével biztosítja az ellátást. (fentebb)

**b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások**

Baba-mama csoport, mely a szülőknek, gyermekeiknek biztosít rendszeres és kötetlen, anyagi és emberi megterhelésektől mentes helyi programokat.

- Megvalósítja a felmerülő igényeket, szükségleteket.
- A társkapcsolatok kialakítása, erősítése (szülő-szülő, szülő-gyermek, gyermek-gyermek, szülő-más szakemberek, gyermek–más felnőttek között). Közösségépítés.
- A szülők képességeinek kibontakoztatása, fontosság érzése.
- Minél több szülő és gyermek bekapcsolása a programba (pozitív feedback).
- Betekintés az óvodában működő szakszolgálati fejlesztésekről
- Hagyományok erősítése.
- Önismeret segítése.
- Családi modell erősítése (többgenerációs családmodell jelentősége a mai társadalomban)

**c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció**

Intézmények között, és intézményen belül sem nem fordult elő szegregáció.

A hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatban a 2015 nyarán kitöltött anonim kérdőívekből van adatunk, ez a lakosság 1,5%-ból nyert adat. A megkérdezettek 55%-a 45-50 közötti lakos volt. Ez alapján a 29 főből 1 fő jelölte meg, hogy az oktatás területén érte hátrányos megkülönböztetés. Jogellenes elkülönítésről nincs tudomásunk a községben.

**d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

Ilyen eltérést nem tapasztaltunk, és csak egy intézmény van.

**e) Pozitív diszkrimináció**

A kötelező hátránykompenzáló juttatásban, minden érintett gyermek részesül.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szabadidős, és sportolási lehetőségek korlátozottak, nincs megfelelő helyszín	sportpálya, közösségtér kialakítása. Jelenlegi lehetőségek jobb kiszánálása
a gyermekek fittsége, az országos mutatókhoz képest rosszabb	több sportolási, mozgást biztosító lehetőség a szabadidő centrum létesítésével
A gyermekek helyi identitása csökken	Gyermekek bevonása a település civil életébe

#### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében. A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 50%-a nő ( 1046 fő);
- a női lakosok 65%-a 18-64 éves, tehát aktív korú (674 fő);
- a 65 év feletti nők arány 19% , 202 fő.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

##### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12.§-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

## a) Foglalkoztatás a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	680	655	670,75	643,25	9,25	11,75
2015	700	665	694,50	657,75	5,50	7,25
2016	706	684	698,75	676,75	7,25	7,25
2017	713	692	703,75	684,50	9,25	7,50
2018	714	702	705,50	694,75	8,50	7,25
2019	n.a.	n.a.	-	-	8,50	8,75

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés

A helyi adatgyűjtés célja, hogy bemutassa, az aktív korú lakosságból milyen arányban érinti a munkanélküliség a nőket és a férfiakat. Az adatgyűjtésre támaszkodva kijelenthetjük, hogy a nők és férfiak megoszlásában a foglalkoztatottak és munkanélküliek arányában elhanyagolható az eltérés, így a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségére irányuló intézkedés a településen nem releváns.

## b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen ilyen jellegű programokat nem szerveznek.

A helyi munkanélküliek munkaerő-piacra történő visszaküldését segítette a Pannonhalmi Többcélú Kistérségi Társulás Családsegítő Szolgálat, amely heti egy alkalommal 1 óras időtartamban álláskereső klubot tartott, de ezt érdeklődés hiányában megszüntette. Ettől függetlenül azonban az ügyfelek álláskeresővel kapcsolatosan és a társulás hatáskörébe tartozó egyéb ügyekben a családsegítőt ügyfélfogadási időben felkereshetik. Képzéseken, foglalkozásokon az érdeklődők a megyeszékhelyen, Győrben vehetnek részt.

## c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az önkormányzatnál, és a Ravazdi TAEG Zrt.-nél közmunkaprogram keretében van lehetőség.

## d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés. Nem áll rendelkezésre olyan adat, amiből arra lehetne következtetni, hogy a településen élő nőket diszkriminálnák a munkaerő piacon.

## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások**

---

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés. A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető – a gyermekek életkorának megfelelően – különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

### **Bölcsőde**

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

### **Óvoda**

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

### **Általános iskola**

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

A településen az Écsi Napraforgó Óvoda és Bölcsőde intézményben 4 vegyes szervezésű óvodai és 1 bölcsődei csoport működik. Továbbá egy 1-8 évfolyamos általános iskola működik, így a gyermekek napközbeni ellátása biztosított. Helyhiány miatt gyermeket nem utasítottak el a köznevelési intézményekből.

Az Écsi Napraforgó Óvoda és Bölcsőde gyermeklétszáma a 2020-as évben: (október 1-i statisztikai adat)

Óvoda: 85 fő – ebből 1 fő SNI

Bölcsőde: 12 fő

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

---

A család- és nővédelmi gondozást az Eütv. 41. §-a rögzíti, ennek értelmében biztosítani szükséges a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak. Védőnői tanácsadás a településen minden kedden és szerdám érhető el. Községünkben a védőnő kiemelt feladatai közé tartozik a várandós anyák gondozása, a gyermekágyas anyák gondozása, 0-6 évesek gondozása és szűrővizsgálataik ellátása, tanácsadások és az oltások megszervezése, iskolások gondozása és szűrővizsgálata, nővédelem, népegészségügyi feladatok ellátása, illetve esetleges rendkívüli feladatok ( pl.: H1N1 oltásban tevékenykedés)

### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

---

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvény- könyv különböző tényállásai vonatkoznak (testi sértés, zaklatás, távoltartás). A családon belüli erőszak jelentős része nem kerül napvilágra, hiszen az elszenvedők félelemből vagy csupán a szégyenkezés elkerülése miatt nem jelentik az eseteket. Mivel ezen, cselekmények kimenetelét, nagyban befolyásolja az áldozat viselkedése, nagy hangsúlyt kell fektetni a prevencióra ezen belül is a felvilágosításra, tájékoztatásra.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

---

Az anyaothonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak

olyan helyzetek is, amikor az anyaotthon/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények). Jellemzően ezen intézményeknél (a férőhelyek hiánya miatt főleg a téli időszakban) várólistás rendszer működik, ezért a férőhelyek száma mellett a jelenleg várólistán lévők számának szerepeltetésével pontosabb képet kapunk a témában. Krízishelyzetben segítséget nyújtó intézmény legközelebb a településünkhöz a megyeszékhelyen, Győrben található. (anyaotthonok és a családok átmeneti otthona)

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A Képviselő testületben a nők, és férfiak aránya 1 nő és 5 férfi. Az iskolaigazgató, óvodavezető, a jegyző szerepét nők tölti be, a polgármester helyét férfi tölti be.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az egy vagy többgyermekes anyukák, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők, különösen a roma nők, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ez magyarázható a magyar társadalom hagyományokat követő családmodelljében, illetve az ehhez kötődő sztereotípiákban. Még napjainkban is sokan úgy gondolják, hogy a nők helye a tűzhely mellett, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A terhesség előtti időben aktívan dolgozó nők jelentős része küzd magánnyal, úgy érzik, hogy elviselhetetlenül beszűkült az életterük, és komolyabb esetekben még egy szülés utáni depresszió is kialakulhat. Ennek elkerülésére nagy segítséget jelent a védőnő jelenléte, illetve a községünkben megrendezésre kerülő népi hagyományokhoz, egyházi ünnepekhez, vagy akár a szürethez, aratáshoz kapcsolódó rendezvények. Nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról nincs tudomásunk.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közintézmények, közterületek egy része babakocsival nehezen megközelíthetők	Babakocsis akadálymentesítés, járda korszerűsítés
kevés a nők egészségvédelmére irányuló programok	egészségfejlesztés, nők védelmére irányuló programok

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

---

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít. A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregségi nyugdíj és a rehabilitációs járadék.



**A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj, a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint özvegyi járadék.**

### **Időskorúak járadéka**

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

A település állandó lakosságának nemek szerinti eloszlását alapul véve azt mondhatjuk, hogy a 65 év feletti korosztályban a nők a lakosság 9,75%-át a férfiak a 5,98%-át teszik ki. Az időskor természetes velejárója, hogy körükben csökken a házások aránya, hiszen betegségből kifolyólag, vagy tisztán a természet rendjének köszönhetően elvesztik párjukat. A megözvegyülés további problémákat eredményezhet. Ezek az emberek többnyire elszigetelődnek, csökkennek a lehetőségeik és képességeik az önellátásra, hiszen fizikai és sokszor szellemi aktivitásuk is hanyatlásnak indul. Ezekből a tényekből következik, hogy sokuknál alakul ki depresszió, vagy időskori demencia. Az öregkor aktivitásban és méltóságban megélése nagyban függ a társadalom adta lehetőségektől és a közvetlen környezet viszonyulásától. Sajnos rohanó világunkban egyre több idős ember marad egyedül mivel a családtagok vagy érdektelenek és nemtörődömök, vagy csupán a távolság és a megélhetésért folytatott küzdelemtől akadályoztatottak.

### **6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői**

---

#### **6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	174	276	450
2015	166	271	437
2016	162	265	427
2017	157	256	413
2018	160	266	426
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek többnyire az otthon végzett mezőgazdasági munkákban aktívak.

### b) Tevékeny idősor

A nyugdíjas klub programjai biztosítanak lehetőséget, és az egyéb (a programban feltüntetett) közösségi programok. A nyugdíjas klubnak 2019-ben új vezetője lett. A lehetőségekhez mérten szerveznek programokat az időseknek. Előadásokat, színházlátogatásokat, kirándulásokat szerveznek, illetve évente egy idősek napja is megszervezésre kerül.

### c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén nem ismert számunkra ilyen probléma.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
	2014	21,00	4,50	21,43%	-	n.a.
2015	12,75	1,75	13,73%	-	n.a.	-
2016	14,50	2,00	13,79%	-	n.a.	-
2017	16,75	4,25	25,37%	-	n.a.	-
2018	15,75	4,00	25,40%	-	n.a.	-
2019	17,25	4,50	26,09%	-	n.a.	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

---

**a) Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az idősek kérésére segítünk eljutni orvoshoz, illetve segítünk a gyógyszerek kiváltásában.

**b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A helyi Nyugdíjas Klub szervez programokat, és ezek elérhetőséghez a falubusz igénybe vételére is lehetőség van.

#### 6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (feltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2014	1	6662	n.a.	n.a.
2015	1	6677	n.a.	n.a.
2016	1	6677	n.a.	2
2017	1	6678	n.a.	2
2018	1	6678	n.a.	2
2019	1	7028	n.a.	n.a.

Forrás: TEIR

**c) Idősek informatikai jártassága**

Jelenleg nem működik ilyen jellegű program a településen.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

---

**IDŐSEK OTTHONA** Tevékenysége: Időseket ellátó személyes gondolkodást nyújtó bentlakásos szociális emelt szintű intézmény



Tartós bentlakást biztosító, ápolást, gondozást nyújtó intézmény. Az Écsi Segítő Kéz Közhasznú Alapítvány működteti. 55 férőhellyel rendelkezik.

Az intézmény szinte teljes kihasználtsággal működik. Nincs arra vonatkozó kimutatásunk, hogy a járás lakossága lett ezekben elhelyezett, de feltehetően az ország több megyéjéből is jönnek az idősök közül az ellátást igénybe venni. Folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően a férőhelyek száma folyamatosan növekszik.

#### ***6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.***

<b>Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Az idős korosztály elmagányosodása, elszigetelődése	az idősök programkínálatának kiszélesítése, bevonás a közösségi életbe
szűrővizsgálatokra nagy az igény	egészség megőrzésére irányuló programok

#### **7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**

A fogyatékkal élő emberekhez, régen olyan szemlélettel fordultak, mely az ő tehetetlenségükre, a szármukra épült. Mára már ez elfogadhatatlan, mert a fogyatékkal élők is esélyegyenlőséget, és nem jótékonykodást, sajnálkozást akarnak. Szeretnének ugyanúgy hozzáférni az egészségügyi, szociális, oktatási szolgáltatásokhoz, új technológiai lehetőségekhez, minden társadalmi erőforráshoz, ahogy mindenki, vagyis esélyegyenlőséget kérnek.

A társadalmunk globális filozófiájának átalakítása a cél. Nyomatékosan kell, már gyerekkorban ezt a szemléletet kialakítani, hogy a fogyatékkal élő emberek befogadására, és ellátására nagyobb gondot fordítsunk. Településünkön, erre odafigyelünk, és szem előtt tartjuk érdekeiket, megóvjuk őket a kirekesztéstől.

## 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2014	30	41	71
2015	27	40	67
2016	27	40	67
2017	28	36	64
2018	25	33	58
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### Sorstárs- Támogató Szolgálat (Máltai Szeretetszolgálat Egyesület)

- szállító szolgálat
- személyi segítség

Célja: a fogyatékos személyek saját lakókörnyezetében történő segítése, életvitelének megkönnyítése elsődlegesen a lakáson kívüli (köz) szolgáltatások elérésének segítségével, valamint önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása. A segítségnyújtás személyre szabottan és célirányosan történik. A szolgálat munkatársai a hétköznapiak során felmerülő problémák megoldását hivatottak elősegíteni. Személyi segítség: ingyenes

- Fizikai ellátás: - biztosítják a megfelelő életfeltételeket, illetve a szükséges felügyeletet.- segítségnyújtás a bevásárlásban, takarításban, fűtésben, hivatali ügyek intézésében, gyógyászati eszközök, valamint gyógyszerek beszerzésében



• Mentális gondozás:

- segítségnyújtás a kapcsolattartásban
- lelki segítségnyújtás, krízishelyzet kialakulásának megelőzése
- lelki sérülések megfelelő gondozása.

• Egészségügyi ellátás:

- gyógyszerkiváltás, gyógyszeradagolás
- egészségi állapot figyelemmel kísérése, szakorvosi és szűrővizsgálatokra való eljutás megszervezése

• Foglalkoztatás:

- beszélgetés, felolvasás, sétáltatás

Szállító szolgálat: térítésköteles (50 Ft/km) Megszervezi és elszállítja a fogyatékkal élő embereket a különböző szolgáltatásokhoz, mint pl. iskola, kórház, orvosi rendelő, bolt.

**Ellátottak köre:**

A szolgáltatásainkat a Pannonhalmi kistérség településeinek közigazgatási területén életvitelszerűen tartózkodó szociálisan rászoruló, fogyatékkal élő

- siket és nagyothalló
- vak és gyengén látó
- értelmi fogyatékos
- mozgásszervi fogyatékos
- autista
- halmozottan fogyatékos személynek nyújtjuk, aki fogyatékosági támogatásban, vakok személyi járadékában, illetve emelt összegű családi pótlékban részesül.

**a) Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága**

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására vonatkozó információk nem állnak rendelkezésünkre.

**b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A településen ez nem mutatható ki.

**c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

Sorstárs- Támogató Szolgálat (Máltai Szeretetszolgálat Egyesület) keretein belül működik.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

---

### **Rokkantsági járadék 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet**

Jogosultság alapja: **Rokkantsági járadékot állapítanak meg annak a 18. életévét betöltött személynek, aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80%-os (korábban 100%-os mértékű munkaképesség-csökkenés) vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg.**

A rokkantsági járadék folyósítása mellett jövedelmi és időbeli korlátozás nélkül lehet kereső tevékenységet folytatni.

A rokkantsági járadékban részesülő személy, utazási kedvezményre jogosult.

### **A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai Rehabilitációs ellátás vagy Rokkantsági ellátás 2011. évi CXCI. tv. 6.§.**

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki

- a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át biztosított volt, 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A megváltozott munkaképességű személy részére egészségi állapotától és rehabilitálhatóságától függően **rehabilitációs ellátást** vagy **rokkantsági ellátást** lehet megállapítani.

### **Vakok személyi járadéka 6/1971. (XI. 30.) Eü.M rendelet, 1032/1971. (VII.14.)**

#### **Kormányhatározat**

18. évét betöltött erősen látás-csökkenett és vak személy, aki látását tartósan (1 év), illetőleg véglegesen elvesztette.

### **Cukorbetegek támogatása 18/1987. (XII. 24.) EüM rendelet**

Annak állapították meg, aki rendszeres inzulin vagy perorális antidiabetikus kezelést és 70. évét betöltötte, vagy I-II. cs. rokkant, vagy a kiemelten kezelt csoportba tartozik.

**Súlyos mozgás-korlátozott személyek közlekedési kedvezménye, 102/2011.(VI. 29.) Korm. rendelet**

Közlekedési kedvezményre a súlyos mozgáskorlátozott, illetve az egyéb fogyatékossgal élő személy jogosult. Súlyos mozgáskorlátozott személynek minősül:

az a személy, aki a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény alapján mozgásszervi fogyatékosnak minősül, vagy halmozottan fogyatékosnak minősül és halmozott fogyatékossgai közül legalább az egyik mozgásszervi fogyatékossg,

az a személy, aki a 18. életévét nem töltötte be és a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékossgokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendeletben meghatározott mozgásszervi fogyatékossgban szenved, vagy többszörös és összetett betegségben szenved és többszörös és összetett betegségei közül legalább az egyik mozgásszervi fogyatékossgot okoz,

- a közlekedőképességében súlyosan akadályozott személy, amennyiben ez az állapota várhatóan legalább három éven keresztül fennáll, s ennek tényét a kormányhivatal rehabilitációs szakigazgatási szervének (RSZSZ) szakvéleménye igazolja.

Egyéb fogyatékossgal élő személynek minősül, aki

- fogyatékossgai támogatásra: látási, hallási, értelmi fogyatékosként, vagy azért jogosult, mert állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, vagy azért, mert állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul, vagy

- a vakok személyi járadékában részesül, vagy

- fogyatékossgai támogatásra halmozottan fogyatékos személyként jogosult, kivéve, ha egyik fogyatékossga mozgásszervi fogyatékossg, mivel ebben az esetben természetesen mozgásszervi fogyatékossgnak tekinthető.

- a 18. életévét nem töltötte be, és magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékossgokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendelet 1. számú mellékletének K), pontjában meghatározott érzékszervi fogyatékos, vagy az M) pontjában meghatározott értelmi fogyatékos vagy N)1. pontja alapján autizmus betegségben szenved, vagy a P) pontban meghatározott többszörös és összetett betegségben szenved és többszörös és összetett betegségei közül legalább az egyik a K), M) vagy az N)1. pont szerinti betegség, illetve fogyatékossg.

Formái: gépkocsiszerzési támogatás és gépkocsi-átalakítási támogatás

**Parkolási igazolvány, 218/2003.(XII.11.) Korm. rendelet**

Parkolási igazolványra jogosult az, aki

-a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,

- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény szerint látási, értelmi, mozgásszervi fogyatékos, illetve autista,
- 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek vagy
  - a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló rendelet szerint vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak, vagy autistának minősül,
  - és a minősítést szakvéleménnyel vagy szakhatósági állásfoglalással igazolja.

### **Fogyatékosági támogatás, 1998. évi XXVI. tv. 22.§**

Az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki

- látási fogyatékos
- hallási fogyatékos
- értelmi fogyatékos
- mozgásszervi fogyatékos
- állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető
- autista, illetőleg
- halmozottan fogyatékos

és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

---

#### **a) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

A fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége folyamatban van. A projektjeink megvalósítása során erre nagy gondot fordítunk.

#### **b) Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei**

A fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége folyamatban van. A korszerűsített intézményeknél ez fontos szempont. A település honlapja, még csak részben akadálymentesített.

#### **c) Munkahelyek akadálymentesítettsége**

Nincsen róla helyi információnk.



**d) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

A járdák felújítása kiemelten fontos feladat a kisgyermekes anyukák, öregek, vagy fogyatékkal élők biztonságos mozgásának megteremtése érdekében. 2015. évben megvalósult a Kápolnától a Kossuth útig, illetve a Kossuth úttól a Petőfi útig érő szakaszok felújítása. Ha lehetőség nyílik pályázat beadására a következő lépcsőben szeretnénk a Kossuth úttól a Fő út Győr felé eső irányában, a 82-es főúttal párhuzamosan meglévő járdáink további felújítását.

**e) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások**

Az autista gyermekkel heti 2 alkalommal külön szakember foglalkozik.

**f) Pozitív diszkrimináció**

A falubusz szolgáltatásait a mozgásukban korlátozottak igénybe vehetik.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a fizikai akadálymentesítés még nem teljes körű	járdák, közterek fejlesztése, önkormányzati honlap teljes akadálymentesítésének befejezése
elfogadást erősítő programok fejlesztése	érzékenyítő programok szervezése már az óvodában is

**8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

**a) A 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése**



A Római Katolikus templom felújítását pénzügyi forrással támogattuk. Az egyházközséggel szorosán együttműködünk. Pályázatok elnyerésével több fejlesztés is megvalósult. Többek között



korszerűsítettük a fűtést, tető csere volt. A Hegyi temetőnél elkezdődött a kerítés felújítása és egy korszerű szemét tároló kialakítása is meg fog valósulni a következő évben.

## **b) Önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

### **MŰVELŐDÉSI HÁZ**

A Művelődési házban jelenleg működik az iskolai könyvtárral összevont Községi Klubkönyvtár. Minden civil szervezet számára lehetőség van a Művelődési ház termeit használni, összejöveteleket, megbeszéléseket tartani. Az évente megrendezésre kerülő március 15-ei, október 23-ai ünnepségek is itt kerülnek megrendezésre. Időseknek is itt rendezzük az idősek napi összejövetelt. A község itt tartja a közmeghallgatást, lakossági fórumokat.

### **MTTSZ LÖVÉSZKLUB, ÉCS**

Az écsi lövészklub múltja a két világháború közötti időszakra nyúlik vissza. Kezdetben a klub célja a levegő kiképzés volt, neve pedig MHS. A II. világháború után felvette az MHSZ nevet. Ez a szövetség már a sporttal is foglalkozott. A hatvanas évekből van írásos emlékek.

1990-től 1992-ig összefogással, kemény társadalmi munkával épült fel a lövészklub jelenlegi - Écs, Berényi lötere. A rendszerváltást követően a fennmaradás érdekében társadalmi szervezetté kellett alakulnia egyesületünknek. Neve ekkor "MTTSZ Lövészklub, Écs"-re változott.

ÉCS KSE munkája hozzájárul a sport népszerűsítéséhez településünkön.

### **POLGÁRŐRSÉG ÉCS**

Écsi Polgárőrség 2002-ben kezdte meg működését. Célja: a település közbiztonságának erősítése. A helyi közösségi kapcsolatok erősítése. A lakosság és a hivatásos rendészeti szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése. A közrend az emberi jogokkal összefüggő lakossági tájékoztatások, jogi tanácsok megszervezése. Az Egyesület közel 70 fővel működik. Legfőbb feladata Écs Községben a közbiztonság megteremtése járőrözéssel. Feladata még az Egyházi és Önkormányzati ünnepségek biztosítása, a halottak napja idején a temetők felügyelete.

A Polgárőrség jelenléte biztonságérzetet nyújt a község lakosságában. Jelenleg a polgárőrök gyalogosan, kerékpárral, autóval és lóháton is szolgálatot teljesítenek.

## **c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

- Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás
- Ravazd Község Önkormányzata
- Écsi Petőfi Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény

- Écsi Napraforgó Óvoda és Bölcsőde
- Védőnői hálózat
- Háziiorvosi körzet
- Écsi Közös Önkormányzati Hivatal

**d) A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Nem releváns, mert nincs nemzetiségi önkormányzat a településen.

**e) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A civil szervezetek évente egyszer pályázat útján nyerhetnek működési támogatást az önkormányzattól. Jelenleg működő civil szervezetek: „ÉCS” Polgárőr Egyesület, Hegyalja Egyesület, Écs Község SE., FÉSZEK Egyesület, Cifra Műhely Közhasznú Kulturális Egyesület, MTTSZ Lövészklub, Écsi Vándorok Motoros Egyesület, É.C.S.I.C.E.N.T.R.U.M. Egyesület, Magyar Íjász Tanoda Sportegyesület, Nyugdíjas Klub, Écsi Katolikus Egyházközösség.

**f) For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában**

Nincsen ilyen szereplő, a lakosság önkéntes akciókban szívesen vállal szerepet.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

---

**a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek együttműködésének jellemzői**

A bevonás eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába:

- helyi beszámolók adatai.

Az önkormányzat jó kapcsolatot ápol a helyi civil szervezetekkel, egyházzal, nevelési-  
oktatási intézményekkel.

**b) Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása**

A lakosság a nyilvánossá tett programmal kapcsolatban a jegyzőnél élhetnek észrevételeikkel.

## Jövőképünk

Víziónk, hogy olyan településen kívánunk élni, ahol az esélyegyenlőség elvei minden területen megvalósulnak.

Ahol:

- a lakossági összefogás, és szolidaritás nagymértékben hozzájárul a problémáink megoldásában végzett munkához.
- a fiataloknak lokálpatrióta szemlélete van, és a közösségi érdekeket is szem előtt tartják, a falu népességének növekedését támogatják.
- ahol a romák, és egyéb nemzetiségűek a kultúrájuk megőrzése mellett, a közösséghez fel tudnak zárkózni,
- a mélyszegénységben élők hátrányainak csökkentésével, önerőből képesek fenntartani magukat, és életszínvonaluk növekedésével egészséges családi kapcsolatokat tudnak kialakítani.
- a gyerekeknek az egészséges értelmi/érzelmi/testi fejlődése biztosított, és önfelelt, boldog gyerekkorban lehet részük,
- a nőknek minden területen biztosított az életkorukhoz kapcsolódóan az egyéni bánásmód; ahol szívesen vállalnak gyermeket, mert a stabil családi háttér biztosított,
- az idősek fontosnak érzik magukat, biztonságban, nyugalomban tölthetik öregkorukat,
- a fogyatékkal élők önálló életvitelük megvalósításához minden segítséget megkapnak, és a közösségben megtalálják a számukra kielégítő tevékenységeket.

## Megvalósítás

### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### **A megvalósítás folyamata**

---

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai: a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása, – annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása.

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

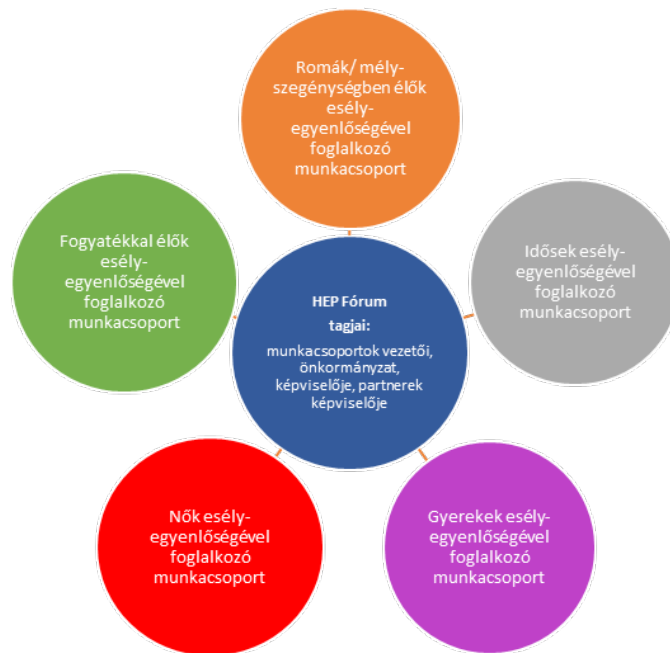
Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.



A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### **Monitoring és visszacsatolás**

---

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **Nyilvánosság**

---

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, az önkormányzat képviselő-testülete megvitatja.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

Écs Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2015.(II.01.) önkormányzati rendelete

Écs Községi Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról (Lakossági tájékoztatás szabályai.

30. §)

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

### **A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:**

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)



ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

### Elfogadás módja és dátuma

I. Écs község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént elektronikus úton. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Écs község polgármestere a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) a **62/2020. (XII.28.)** számú határozatával elfogadta.

### Mellékletek:

1. Intézkedési terv

2020. december 28.

Dátum

  
Aláírás





	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma										
1	Közutak, járdák biztonságossá tétele	A településen található közutak és gyalogjárdák nem biztonságosak.	Közlekedés biztonságának növekedése, új utak kialakítása	Településrendezési terv, pályázati dokumentáció, vagyonhasznosítási terv, Gazdasági Program	Pályázati források és önerő igénybevételével az utak, járdák felújítása, szilárd, biztonságos burkolattal ellátása	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Felújított utak, új utak mértéke	Pályázati forrás	5 év
2	Környezettudatosság erősítése	A lakosság bizonytalan a környezettudatos magatartási formákban	A lakosság körében a környezettudatos életmód elterjedése, kevesebb illegális személtelhelyezés, növekvő zöldfelületek		Egyes rendezvényeken környezettudatos életmódról ismeretterjesztés, szemétyűjtő akció, zöldítési program	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	csökken az illegális személtelrakás, növekszik a települési zöldfelület	hivatal, képviselő-testület, civil szféra, pályázati forrás, önerő, támogatások	5 év
3	Testvér-települési kapcsolatok	Testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez szükséges forráshiány	Testvér-települési kapcsolatok fenntartása	Pályázati dokumentáció	Pályázati forrás keresése Testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez, pályázati dokumentáció készítése, programok szervezése	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Programok száma	Pályázati forrás, humán erőforrás	5 év
4	Művelődési Ház	Művelődési Ház energetikai állapota nem megfelelő	Művelődési Ház korszerűsítése	Költségvetési koncepció, pályázati dokumentáció	TOP pályázati forrás felhasználásával a Művelődési Ház energetikai korszerűsítése	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Energetikai korszerűsítése mértéke	Pályázati forrás	5 év
5	Ravatalozók állapota	A településen a ravatalozók állapota nem megfelelő	Ravatalozók felújítása	Pályázati dokumentáció	Pályázati forrás keresése ravatalozók felújítása	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Felújítás mértéke	Pályázati forrás	5 év
6	Gyalogátkelőhely	Település központjában nincs gyalogátkelőhely,	Gyalogátkelőhely kialakítása a település központjában	Pályázati dokumentáció	Forrás keresése, település központjában gyalogátkelőhely	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Gyalogátkelőhelyek száma	Pályázati forrás	5 év

		ezért balesetveszélyes a közlekedés			kiépítése					
7	Közvilágítás	A településen a közvilágítás állapota nem megfelelő	A közvilágítás állapotának javítása	Pályázati dokumentáció, Gazdasági program	Forrás keresése, közvilágítási problémák feltérképezése, közvilágítás állapotának javítása	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)		Pályázati és önkormányzati forrás	5 év
8	Csapadékvíz elvezetés	A településen a csapadékvíz elvezetés nem teljesen megoldott	Csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése	Pályázati dokumentáció, gazdasági program	Pályázati forrás keresése, csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)		Pályázati forrás	5 év
9	Közösségi tér létrehozása	Közösségi tér hiánya	Közösségi tér létrehozása	Költségvetési koncepció, gazdasági program, pályázati dokumentáció	Pályázati forrás keresése, igényfelmérés, közösségi tér létrehozása	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Közösségi terek száma	Pályázati és önkormányzati forrás	5 év
10	Szolgálati lakás felújítása	A szolgálati lakás állapota nem megfelelő	Szolgálati lakás állapotának javítása	Költségvetési koncepció, gazdasági program, pályázati dokumentáció	Pályázati forrás keresése, szolgálati lakás felújítása	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Felújítás mértéke	Pályázati és önkormányzati forrás	5 év
11	Parkoló létrehozása	Az iskola és az óvoda környékén, a biztonságos közlekedés nem megoldott, parkolóhely hiánya miatt.	Parkolóhelyek kialakítása az iskolai és az óvoda közelében	Költségvetési koncepció, gazdasági program, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, parkolóhelyek kialakítása	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Parkolóhelyek száma	Pályázati forrás	5 év
12	Kerékpárút fejlesztése	A településen nincs teljesen kialakítva kerékpárút	Az egész településen kerékpárút kialakítása	Költségvetési koncepció, gazdasági program, pályázati dokumentáció	Kerékpárút hiányának feltérképezése, forrás keresése, kerékpárút kialakítása	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Kerékpárút mennyisége	Pályázati és önkormányzati forrás	5 év
13	Műemlékek, régi épületek állapota	Écsen a műemlékek, régi épületek állapota nem megfelelő. Így a régi épületek kihasználtsága kevés	Műemlékek felújítása, régi épületek kihasználtságának növelése turisztikai célokra.	Pályázati dokumentáció	Forrás keresése, műemlékek, régi épületek állapotának feltérképezése, szakszerű felújítás elvégzése, kivitelezése, kihasználtság növelése turisztikai célokra	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Műemlékek állapotának javulása	Pályázati forrás	5 év

14	Orvosi rendelő belső felújítása	Az orvosi rendelő állapota nem megfelelő, korszerűtlen	Orvosi rendelő belső felújítása	Költségvetési koncepció, Településfejlesztési koncepció, Pályázati dokumentáció	Pályázati forrás keresése, orvosi rendelő állapotának felmérés, felújítás kivitelezése	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Felújítás mértéke	Pályázati forrás	5 év
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Helyben dolgozni!	A helyi foglalkoztatás alacsony, az ingázó dolgozók száma magas	A helyi munkalehetőségek száma növekedjen.		statisztika készítése, fejlesztések munkaerő felvételének konkretizálása, meghatározása, a fejlesztéseknél a helyi munkaerő biztosítása érdekében szükséges-e átképzési program, szükség esetén képzési programok felkutatása,	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Helyben foglalkoztatottak száma	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek	5 év
2	Közmunkaprogram működtetése	A közfoglalkoztatottak állása határozott idejű	A helyi 2 fő önkormányzati közfoglalkoztatott további foglalkoztatása.		Pályázati lehetőségek figyelése folyamatosan. Humán erőforrás biztosítása. Pályázat megírása, beadása. Támogatási szerződés aláírása, feltételek biztosítása.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Közfoglalkoztatottak száma	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek	5 év
3	Mélyszegénységben élők felmérése	A mélyszegénységben élők helyzetének felmérése, nyomon követésük nem biztosított	A mélyszegénységben élők helyzetének feltárása, gondozásba vétele	Szolgáltatástervezési koncepció	A mélyszegénységben élők felmérése, interjúzás, nyomon követés, információk eljuttatása	családsegítő	2025. 12. 31. (szerda)	A teljes érintetti kör hivatali látókörbe kerülése	humán erőforrás: hivatal, családsegítő, pénzügyi erőforrás: állami és önkormányzati támogatás	5 év
4	Élelmiszer- és ruhasegélyezés, szociális tűzifa	A településen is élnek rászoruló családok	Élelmiszer- és ruha segélyek, szociális tűzifa eljutnak az érintettekhez	szolgáltatástervezési koncepció	Élelmiszer és ruhasegély akciók szervezése, szociális tűzifa kiosztása az érintettek	Polgármester, Jegyző, családsegítő	2025. 12. 31. (szerda)	több személyhez jut el az információ a lehetőségről	Pályázati, önkormányzati forrás	5 év

					számára					
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1	Mozgásban a gyerekek	szabadidős, és sportolási lehetőségek korlátozottak, nincs megfelelő helyszín	művelődési ház lehetőségeinek kihasználása, játszótér, sportpark kialakítása	Écs Község Középtávú Programja	1. Pályázati lehetőségek figyelése folyamatosan. 2. Humán erőforrás biztosítása. Pályázat megírása, beadása. Fizikai/Technikai megvalósítás előkészítése. Fizikai/Technikai megvalósítás.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	- pályázati kiírás száma, - pályázat beadásának száma, - támogatási szerződés száma, sportlétesítmény száma,	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, pályázati támogatás, tárgyi feltételek	5 év
2	Nyári szünidei foglalkoztatás	A gyermekek számára nyári táborok, napközis foglalkozások nem biztosítottak	A gyermekek szünidőben hasznos tevékenységgel töltik el idejüket, biztonságos, támogató környezetben, felügyelet alatt vannak	gyermekvédelmi beszámoló, helyi rendeletek, pályázati dokumentáció	nyári szünidei táborok, napközis táborok szervezése igényfelmérés alapján, forrás keresése	Polgármester, pedagógusok	2025. 12. 31. (szerda)	Táborok, résztvevők száma	Önkormányzati és pályázati forrás, humán erőforrásként pedagógusok alkalmazása	5 év
3	Gyermekek bevonása a település civil életébe	A gyermekek helyi identitástudata csökken	A gyermekekben növekszik a helyi identitástudat, kötődés a településhez	gyermekvédelmi beszámoló	A gyermekek számára megfelelő programok biztosítása a rendezvényeken, ifjúsági klub kialakítása, önszerveződésük támogatása	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	a gyerekek növekvő számban részt vesznek a település életében	civil szféra, pályázati forrás, önerő, támogatások	5 év
4	Ismeretterjesztő kirándulások	A gyerekek nemzeti identitástudata csökken	A gyermekek honismerete javul, növekszik a nemzeti identitástudat	Pedagógiai Program, helyi rendeletek, gyermekvédelmi beszámoló, pályázati dokumentáció	kirándulások szervezése, utazás biztosítása	Polgármester, pedagógusok	2025. 12. 31. (szerda)	Kirándulások száma, résztvevők száma, gyermekek ismeretei bővülnek	civil szféra, pályázati forrás, önerő, támogatások	5 év
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>										
1	Nők egészségéért	Kevés a nők egészségvédelmére irányuló programok.	A tájékoztatató programok, szűrővizsgálatok számának növelése, prevenció népszerűsítése. Egészséges nők,	Védőnő egyéni programja, Pályázati dokumentáció	Előadók, szakemberek meghívása, szűrővizsgálatok szervezése. Szóróanyagok, média felhívások. Személyes	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Résztvevők, szűrővizsgálatok, programok száma	humán erőforrás (védőnő), pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek	5 év

			anyák.		motiválás. Programok megvalósítása.					
2	Babakocsi akadálymentesíté s	A közintézmények, közterületek babakocsival nem megközelíthetők	A település járdáinak, közintézményekn ek babakocsival való megközelítésének biztosítása	vagyonhasznosítá si terv, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, járdák, középületek akadálymentesíté se	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	akadálymentes járdák és középületek	pályázati és önkormányzati forrás	5 év
3	Térítésmentes szűrővizsgálatok	Nem megoldott a térítésmentes szűrővizsgálatok szervezése és széles körű propagálása	Minél több nő jusson el térítésmentes szűrővizsgálatra, e setleges betegség időben felismerhető és kezelhető legyen	védőnői beszámoló	Évente egy alkalommal szűrés szervezése, érintettek kiértésítése	Polgármester, Jegyző, Védőnő	2025. 12. 31. (szerda)	résztevők száma	hivatal, védőnő, állami és önkormányzati támogatás	5 év
4	Születési támogatás	Gyermekvállalás nagy anyagi terhet jelent a családnak	Születések számának növekedése, családalapítás anyagi terheinek csökkentése	gyermekvédelmi beszámoló, helyi rendeletek	Gyermekvállalás esetén települési támogatás biztosítása	Polgármester, Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Támogatottak száma	Állami és önkormányzati forrás	5 év
5	Családon belüli erőszak	A családon belüli erőszak áldozatai nem rendelkeznek minden esetben elegendő információval	A családon belüli erőszak áldozatainak tájékoztatása		Plakát kihelyezése, a település honlapján az elérhetőségek feltüntetése	Polgármester, Jegyző, Családsegítő	2025. 12. 31. (szerda)	Tájékoztatottság mértéke	Humán erőforrásként informatikus, védőnő, családsegítő, hivatali dolgozók alkalmazása	5 év
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek informatikai képzése	Idősekhez nem jutnak el információk, elszigetelődés veszélye	Idős korosztály informatikai jártassága javul, elszigetelődés csökken	Gazdasági Program, helyi rendeletek, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, képzés szervezése	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Képzés száma, résztevők száma	Pályázati forrás, Humán erőforrás	5 év
2	Idős korosztály bevonása a település életébe	Az idős korosztály elmagányosodása , elszigetelődése	Elszigetelődés, elmagányosodás csökkentése		Az idősek igényeinek felmérése. Programok megszervezése. Személyes motiválás.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)		Önkéntesek bevonása, civil szervezetekkel való együttműködéssel . Pályázati lehetőségekkel.	5 év
3	Térítésmentes szűrővizsgálatok	Idősek számára nem biztosított a térítésmentes szűrővizsgálat	minél több idős ember jusson el térítésmentes szűrővizsgálatra, betegségeik időben felismerhetőek, kezelhetőek	Gazdasági program, helyi rendeletek	Forrás keresése, igényfelmérés, szűrés szervezése, érintettek tájékoztatása	Háziorvos, Polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Szűrések, résztevők száma	Pályázati és önkormányzati forrás	5 év

			legyenek							
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés	Az akadálymentesítés még nem teljes körű.	Járdák, közterek fejlesztése, önkormányzati honlap teljes akadálymentesítésének befejezése.	Pályázati dokumentáció	Kimutatás készítése. Pályázati forrás, pénzügyi háttér megteremtése. Helyi szakemberek felkutatása. Megvalósítás megtervezése. Kivitelezés végrehajtása.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Akadálymentesítés mértéke	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek	5 év
2	Érzékenyítés	Az óvodás és iskolás gyerekek körében szükséges az érzékenyítés	Érzékenyítés	Pedagógiai program, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, érzékenyítő programok megszervezése szakemberekkel	Polgármester, Jegyző, Pedagógusok	2025. 12. 31. (szerda)	Programok száma	Humán erőforrás: szakemberek, pedagógusok Pályázati forrás	5 év

Écs Községi Önkormányzat  
Polgármestere

Ügyiratszám: 853-75/2020.

Écs Községi Önkormányzat polgármesterének 02/2020. (XII.28.)

határozata

Écs Községi Önkormányzat polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3) Korm. rendeletre való hivatkozással összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel Écs település 2020-2025 időtartamra készült Helyi Esélyegyenlőségi Programját jóváhagyja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a határozat kötelező melléklete.

Megbízom az Écsi Közös Önkormányzati Hivatal jegyzőjét, hogy gondoskodjon az elfogadott HEP nyilvánosságra hozataláról.

**Határidő:** 2020. december 31.

**Felelős:** dr.Szabó Norbert polgármester  
dr. Bertalanné Józsa Judit jegyző

Écs, 2020. december 28.

1 1 1 1  
dr Szabó Norbert  
polgármester

